|  |
| --- |
| **T.C**  **KARAİSALI KAYMAKAMLIĞI**  **KARAİSALI MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ**  [https://encrypted-tbn1.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcRMl0hwb3Eiz5c4UoXTktS5rhLp_uNtfcbxDb3pbEEHW44Sn3EFYhiSHpj8](http://www.google.com.tr/url?sa=i&rct=j&q=&esrc=s&frm=1&source=images&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0CAQQjRw&url=http://bala.meb.gov.tr/index1.php?sayfa=basarilar&ei=aRxaU8KFKfH5yAOEjID4BA&bvm=bv.65397613,d.bGQ&psig=AFQjCNH3KSxoklVU8qiCw7KFi1o5jIxqtw&ust=1398500841702314)  **STRATEJİK PLAN**  **2015-2019**  **ADANA**  **Eylül 2015** |

**KARAİSALI MESLEKİVE TEKNİK ANADOLU LİSESİ**

**2015-2019 STRATEJİK PLANI**

|  |
| --- |
| *“Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden, rahat yaşamak isteyen toplumlar, önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve daha sonrada istiklal ve istikballerini kaybederler”.*    ***Mustafa Kemal ATATÜRK*** |

**SUNUŞ**



Çağımızda en iyi yatırım eğitime yapılan yatırımdır. Toplumsal kalkınmamızda eğitim kurumlarına çok büyük işler düşmektedir. Her eğitim kurumu kendi amaç ve hedefleri doğrultusunda göstermiş olduğu faaliyetlerini planlı bir şekilde belirleyip yürütmek zorundadır. Yapılan her işte muhakkak bir plan vardır. Ancak daha başarılı sonuçlar elde etmek için planların üzerinde durularak, düşünülerek en iyi şekilde planlama yapılması lazımdır.

Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi olarak amacımız; öğrencilerimizi Türk Milli Eğitiminin genel amaçları, temel ilkeleri ve sağlık meslek liselerinin özel amaçları doğrultusunda sağlık mesleğine yardımcı eleman olarak hazırlamaktır. Aynı zamanda yüksek tahsil yapmak isteyen öğrencilerimizin bu yöndeki çabalarını destekleyecek faaliyetleri de sürdürmektir.

Gazi Mustafa Kemal bir sözünde**: “İlk ve orta öğretim mutlaka insanlığın ve medeniyetin gerektirdiği ilmi ve tekniği versin, fakat o kadar pratik bir tarzda versin ki çocuk okuldan çıktığı** **zaman aç kalmağa mahkûm olmadığına emin olun.”** demiştir. Bizler sağlık meslek liseleri olarak öğrencilerimizi yetiştirirken ilmi ve tekniği pratik bir tarzda ve hayatta kullanabilecekleri şekilde vermekteyiz. Okulumuzdan başarıyla mezun olan öğrencilerimiz mezuniyetlerinden hemen sonra bir meslek mensubu olarak hayata atılmakta ve mesleklerini icra edebilmektedirler.

**Ortaya koyduğumuz misyon ve vizyonu doğrultusunda belirlediğimiz amaç ve hedeflere ulaşabilmek için çok iyi bir planla yola çıkmamız gerektiğinin bilincindeyiz. İyi bir planlamayla kaynak temini, kaynakların öncelik sırasına göre en iyi şekilde değerlendirilmesiyle istenilen amaç ve hedeflere ulaşılması mümkündür. Geleceğe yönelik yeni stratejiler belirlerken mevcut planların değerlendirilmesi ve onlardan yararlanılması daha güçlü palanların hazırlanması zemin hazırlar.**

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi olarak Stratejik Plan (2015–2019)’da belirlemiş olduğumuz amaç ve hedefleri, iyi bir takım ruhu ile hareket ederek en üst düzeyde gerçekleştireceğimize inancım sonsuzdur. Bu itibarla hazırlama sürecinde emeği geçen başta planlama ekibi olmak üzere herkese teşekkür ediyor ve başarılar diliyorum.

Ali İhsan ÖZDEMİR

Okul Müdürü

|  |  |
| --- | --- |
| **İÇİNDEKİLER** | **SAYFA NO** |
| YÖNETİCİ SUNUŞ |  |
| İÇİNDEKİLER |  |
| GRAFİKLER VE ŞEKİLLER DİZİNİ |  |
| KISALTMALAR |  |
| TANIMLAR |  |
| GİRİŞ |  |
| **BÖLÜM 1** |  |
| 1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ |  |
| * 1. KARAİSALI MESLEKİVE TEKNİK ANADOLU LİSESİ 2015-2019 STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ |  |
| 1.2.Stratejik Planın Hukuki Dayanakları |  |
| 1.3**.**Hazırlık Çalışmaları |  |
| 1.4.Planın Sahiplenilmesi |  |
| 1.5.Planlama Sürecinin Organizasyonu |  |
| 1.6.İhtiyaçların Tespiti |  |
| 1.7.Zaman Planı |  |
| 1.8.Hazırlık Programı |  |
| 1. STRATEJİK PLAN MODELİ |  |
| **BÖLÜM 2** |  |
| 2. **DURUM ANALİZİ** |  |
| * 1. TARİHİ GELİŞİM |  |
| * 1. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ |  |
| * 1. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLER |  |
| * 1. PAYDAŞ ANALİZİ |  |
| * + 1. Paydaşların Tespiti |  |
| * + 1. Paydaşların Önceliklendirilmesi |  |
| * + 1. Paydaşların Değerlendirilmesi |  |
| * + 1. Paydaş Görüşlerin Alınması Ve Değerlendirilmesi |  |
| * 1. KURUM İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ |  |
| * + 1. *Kurum İçi Analiz* |  |
| * + 1. *Çevre Analizi* |  |
| * + 1. *PEST Analizi* |  |
| * + 1. *Üst Politika Belgeleri* |  |
| * + 1. *GZFT (SWOT) Analizi* |  |
| * + 1. Gelişim/Sorun Alanları |  |
| * + 1. *SP Plan Mimarisi* |  |
| 1. **BÖLÜM: GELECEĞE YÖNELİM** |  |
| * 1. Misyon |  |
| * 1. Vizyon |  |
| * 1. Temel İlke ve Değerler |  |
| * 1. Stratejik Plan Genel Tablosu |  |
| * 1. Tema 1:Eğitime Erişimin Artırılması |  |
| Stratejik Amaç 1 |  |
| 3.6. Tema 2:Eğitim-Öğretimde Kalite |  |
| Stratejik Amaç 2 |  |
| Stratejik Amaç 3 |  |
| Stratejik Amaç 4 |  |
| 3.7. Tema 3:Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi |  |
| Stratejik Amaç 5 |  |
| **BÖLÜM 4** |  |
| MALİYETLENDİRME |  |
| **BÖLÜM 5** |  |
| İZLEME ve DEĞERLENDİRME |  |
| KAYNAKÇA |  |
| **EKLER** |  |
| 1 1. SP Üst Kurulu |  |
| 2. SP Ekibi |  |
| 3. Paydaş Listesi |  |
| 4. Paydaş Analizi Matrisi |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **TABLOLAR, GRAFİKLER VE ŞEKİLLER DİZİNİ** | **SAYFA NO** |
| 1. **TABLOLAR** |  |
| Tablo: 1 **Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Faaliyet Alanları.Ürün ve Hizmetler** |  |
| Tablo: 2 Okul ürün ve hizmet listesi |  |
| Tablo: 3 Kurum örgütsel yapısı |  |
| Tablo: 4 Yönetici sayısı |  |
| Tablo: 5 Öğretmen sayısı |  |
| Tablo: 6 Öğretmen yaş dağılımı |  |
| Tablo: 7 Öğretmen hizmet süreleri |  |
| Tablo: 8 Memur-Hizmetli dağılımı |  |
| Tablo: 9 Karşılaştırmalı öğretmen-öğrenci dağılımı |  |
| Tablo:10 Öğrenci mevcut listesi |  |
| Tablo: 11Yıllara göre Ortalama sınıf mevcutlar |  |
| Tablo: 12 Sosyal alanlar ve kapasite listesi |  |
| Tablo: 13 Sınıf tekrarı yapan öğrenci listesi |  |
| Tablo: 14 Çalışanların görev dağılımı |  |
| Tablo: 15 Gelir tablosu |  |
| Tablo: 16 Gelir-Gider tablosu |  |
| Tablo: 17 Tahmini Maliyet Tablosu |  |
| Tablo: 18 İzleme ve Değerlendirme Tablosu |  |
| **ŞEKİLLER** |  |
| Şekil: 1 SP modeli |  |
| Şekil: 2 Mevzuat Analiz Modeli |  |

# KISALTMALAR

**AB** Avrupa Birliği

**ARGE**  Araştırma ve Geliştirme Ekibi

**BİMER** Başbakanlık İletişim Merkezi

**DPT**  Devlet Planlama Teşkilatı

**DYS** Doküman Yönetim Sistemi

**EBA** Eğitim Bilişim Ağı

**EKY** Eğitimde Kalite ve Yönetim

**FATİH** Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Hareketi

**GZFT**  Güçlü- Zayıf-Fırsat-Tehdit

**HBÖ** Hayat Boyu Öğrenme

**İŞKUR** Türkiye İş Kurumu

**MEB**  Milli Eğitim Bakanlığı

**MEBBİS** Milli Eğitim Bakanlığı Bilişim Sistemleri

**MEM** Milli Eğitim Müdürlüğü

**PEST** Politik-Ekonomik-Sosyal-Teknolojik

**PG**  Performans Göstergesi

**PH** Performans Hedefleri

**RAM** Rehberlik Araştırma Merkezi

**SA**  Stratejik Amaç

**SGK** Sosyal Güvenlik Kurumu

**SH** Stratejik Hedef

**SP** Stratejik Plan

**SPE**  Stratejik Plan Ekibi

**SPKE**  Stratejik Plan Koordinasyon Ekibi

**TÜBİTAK**  Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

# TANIMLAR

**Strateji:**Strateji, kelime anlamı olarak “sevk etme, yöneltme, gönderme, götürme ve gütme.

**Stratejik Planlama:** Bir organizasyonun ne olduğunu, ne yaptığını ve neden yaptığını şekillendiren ve ona bu konularda kılavuzluk yapan temel kararları ve eylemleri geleceğe odaklı olarak üreten sistemli çaba.

**Stratejik Plan Üst Kurulu:** Stratejik planlama çalışmalarını takip etmek ve ekiplerden bilgi alarak çalışmaları yönlendirmek üzere kurulan kurul.

**Stratejik Plan Ekibi:** Stratejik planlama çalışmalarını doğrudan yürütmesi beklenen ve üst kurula belirli dönemlerde raporlar sunarak, kurulun önerileri doğrultusunda çalışmaları yürüten ekipler.

**SWOT Analizi**: Bir projede ya da bir ticari girişimde kurumun, tekniğin, sürecin, durumun veya kişinin güçlü ve zayıf yönlerini belirlemekte, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditleri saptamak için kullanılan stratejik bir teknik.

**Misyon:** Yönetim açısından örgütü benzer örgütlerden ayırt etmeye yarayacak uzun dönemli görev.

**Vizyon:** Görünüm, ileri görüş, kuruluşun ideal geleceği.

**Temel Değerler:** Kuruluşun kurumsal ilkeleri ve davranış kuralları ile yönetim biçimi.

**Performans Göstergesi:** Kamu idarelerince performans hedeflerine ulaşılıp ulaşılmadığını ya da ne kadar ulaşıldığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için kullanılan ve sayısal olarak ifade edilen araçlar.

**Stratejik Amaç:** Belirli bir sürede kurumun ulaşmayı hedeflediği sonuç.

**Stratejik Hedef:** Amaçların gerçekleştirilebilmesine yönelik spesifik ve ölçülebilir alt amaçlar.

**Tedbir:** Stratejik plan yönetimi anlayışına göre alınması gereken önlem.

**Değerlendirme:** Uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizi.

**e-Okul:** Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okul/kurumlarda eğitim, öğretim ve yönetimle ilgili iş ve işlemlerin mevzuatına uygun olarak elektronik ortamda yürütüldüğü ve bilgilerin muhafaza edildiği sistem.

**Şube:** Okulun aynı düzeydeki sınıflarından her hangi birisi.

**Ders Yılı:** Derslerin başladığı tarihten, derslerin kesildiği tarihe kadar geçen süredir.

**Rehberlik Araştırma Merkezi:** Rehberlik ve psikolojik danışma hizmetlerini sunan ve koordinesini sağlayan, özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin eğitsel değerlendirme ve tanılama işlemlerini yaparak uygun eğitim ortamı ile programlara yönlendiren merkez.

**İşletmeler:** Okulda kazanılan teorik bilgilerin sektörel bazda pratiğe dönüştürüldüğü alanlar.

**GİRİŞ**

Stratejik planlamayı tüm kamu kurumları için yasal zorunluluk haline getiren düzenleme 10.12.2003 tarihinde çıkartılan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’dur. Söz konusu kanunun 9. maddesi ile kamu idarelerinin stratejik plan hazırlamaları, belirlenmiş takvim ile zorunlu kılınmıştır. MEB 16/09/2013 tarihli ve 2013/26 sayılı Stratejik Planlama Genelgesi kapsamında Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü 2015-2019 Stratejik Planlama hazırlama çalışmalarına başlamıştır.

Bu çerçevede Okulumuz stratejik amaç ve hedeflerini, bunlara ulaşmak için alınması gereken tedbirleri, faaliyet ve eylemleri ve bunları ölçen performans göstergelerini ortaya koyarak 2015-1019 yıllarına ait stratejik planı oluşturmaya yönelik geniş kapsamlı bir çalışma yürütmüştür.

Bu kapsamında Okulumuzda tüm personelimizle toplantılar yapılmıştır. Bu toplantılar sonucunda SP ile ilgili bilgilendirmeler yapılmıştır. Personelimiz ve diğer unsurlar içerisinden “Stratejik Planlama Çalışma Ekibi” kurulmuştur. Önceden hazırlanan anket formlarında yer alan sorular katılımcılara yöneltilmiş ve elde edilen veriler birleştirilerek paydaş görüşleri oluşturulmuştur. Bu bilgilendirme ve değerlendirme toplantılarında yapılan anketler ve hedef kitleye yöneltilen sorularla mevcut durum ile ilgili veriler toplanmıştır.

Hazırlık sürecinin önemli bir aşaması stratejik planlamayı yönetecek ekiplerin oluşturulmasıdır. Ekibin birlikte çalışmasını kolaylaştırmak üzere özellikle ‘ekip ruhu’ oluşturmaya yönelik faaliyetler planlanmış ve uygulanmıştır.

Stratejik plan çalışmalarında kanun yönetmelik ve diğer kurum ve kuruluşların stratejik plan belgelerine ve kurumsal tecrübelerine başvurulmuştur. Özellikle İl Milli Eğitim Müdürlüğümüzün stratejik planla ilgili kurs ve seminerlerinin bu sürece çok katkısı olmuştur.

Stratejik Planımız ekibimiz tarafından, tüm iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri bilimsel yöntemlerle analiz edilerek planlı bir çalışmayla, 2015–2019 Stratejik Plan Hazırlık Programı takvimine göre hazırlanmıştır.

KaraisalıMesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Stratejik Plan Ekibi

**BÖLÜM 1**

**STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ**

**Yasal Çerçeve**

**Stratejik Planlama Çalışmaları**

**BÖLÜM 1**

**BÖLÜM 1:**

## Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü Stratejik Planlama Hazırlık Süreci

KaraisalıMesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü stratejik planı,Kamu İdareleri İçin Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzu ile Adana İl MEM 2015-2019 Stratejik Planı yer alan model esas alınarak hazırlanmıştır.

Bu çalışmaların ilk adımı stratejik planlama çalışmalarında koordinasyon ve karar organı olarak çalışacak bir üst kurulun oluşturulması olmuştur.

Stratejik planlama üst kurulu yaptığı ilk toplantısında okulumuzun stratejik planının hazırlanmasında yapılacak işler konusunda planlama ve çalışmaları görüşmüş, ilk olarak bu planın hazırlanmasında görev alacak çalışma grubunun oluşturulmasına karar verilmiş ve Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü stratejik planı 2015-2019 Stratejik Plan hazırlama çalışmalarına başlamıştır.

**1.1.** **Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü** **Stratejik Planlama Süreci**

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü ilgili genelge ile Bakanlığımızın belirttiği takvim dâhilinde 2015-2019 Stratejik Planlama çalışmalarına başlamıştır. Çalışmalar, Stratejik Planlama Ekibi rehberliğinde tüm birimlerin katılımıyla yürütülmüştür. Müdürlüğümüzde Stratejik Planlama hazırlıkları kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

1. 2013/26 sayılı genelge doğrultusunda Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Stratejik Plan Üst Kurulu (Ek 1) ve Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Stratejik Plan Ekibi, (Ek 2) oluşturulmuştur.
2. Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Stratejik Plan üst kuruluna yönelik bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.
3. Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Stratejik Plan ekibine yönelik olarak üst düzey bilgilendirme toplantısı yapılmıştır
4. İl Stratejik Planlama Ekibinin düzenlediği **“**Stratejik Planlama Kursu”naOkulumuz idareci ve Öğretmenleri katılmıştır**.**
5. Okulumuz personellerine yönelik Stratejik Planlama bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.
6. İl okul ekiplerine yönelik 5 günlük Stratejik Plan Hazırlama Kurslarına Okulumuz Müdür Yardımcısı Cengiz SOY katılmıştır.
7. Okulumuz yönetici ve çalışanları ile paylaşım toplantıları yapılmıştır. Müdürlüğümüz web sayfasında stratejik planlama ile ilgi bilgi, doküman ve örnek uygulamaların paylaşılacağı bölüm eklenmiştir. Durum analizi çalışmaları Millî Eğitim Bakanlığı İl takvimine göre hazırlanarak raporlanmıştır.
8. Durum analizinden elde edilen veriler ve Bakanlığımızın stratejik plan taslağından yola çıkarak stratejik amaç ve hedefler oluşturulmuş, bu hedeflere ait performans göstergeleri belirlenmiştir.
9. Müdürlüğümüz stratejik planının onayı alınıp uygulamaya geçilmesi ile beraber izleme ve değerlendirme faaliyetleri de başlayacaktır. İzleme değerlendirme ise altı aylık ve yıllık olmak üzere senede iki defa gerçekleştirilecektir.

### 1.2. Stratejik Planın Hukuki Dayanakları

Kalkınma planları ve programlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda, kamu kaynaklarının etkili ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verilebilirliği ve saydamlığı sağlamak üzere kamu mali yönetiminin yapısı ve işleyişinin raporlaştırılması ve mali kontrolü düzenlemek amacıyla çıkartılan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9. maddesinde; “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlar” denilmektedir.

5018 sayılı Kanunda öngörülen ve stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takviminin tespiti ile stratejik planların, kalkınma programları ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesi amacıyla hazırlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” in (26.05.2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmî gazete) yayımlanmasını müteakiben, Okul Müdürlüğümüz yönetmelikte öngörüldüğü şekilde 2015-2019 yıllarını kapsayacak şekilde stratejik planlama sürecini başlatmıştır.

### Hazırlık Çalışmaları

Okulumuz stratejik planın hazırlanmasında tüm tarafların görüş ve önerileri ile eğitim önceliklerinin plana yansıtılabilmesi için geniş katılım sağlayacak bir model benimsenerek MEB 2010-2014 Stratejik Planı ile Kamu İdareleri İçin stratejik Planlama Kılavuzunda yer alan model esas alınmıştır.

Okulumuzun Stratejik Planına (2015-2019) Stratejik Plan Üst Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi tarafından, Okulumuzun Müdür odasında, çalışma ve yol haritası belirlendikten sonra başlanmıştır. Stratejik Planlama Çalışmaları kapsamında okulumuzda Okul Müdürü, Müdür Yardımcısı, Okul Aile Birliği Başkanı ve Gönüllü velilerde bu sürece dahil olmuş ve “Stratejik Plan Üst Kurulu” ve “Stratejik Planlama Ekibi” kurulmuştur. Hazırlanan anket formlarında yer alan sorular katılımcılara yöneltilmiş ve elde edilen veriler birleştirilerek paydaş görüşleri oluşturulmuştur. Bu bilgilendirme ve değerlendirme toplantılarında yapılan anketler ve hedef kitleye yöneltilen sorularla mevcut durum ile ilgili veriler toplanmıştır.

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü, iyi bir plan hazırlamak ve iyi bir süreç yönetimi sağlamak için Stratejik Plan Ekibi Stratejik Planlama hazırlığını beş aşamada ele almıştır.

1. Planlama çalışmalarının sahiplenilmesi
2. Organizasyonun oluşturulması
3. İhtiyaçların tespiti
4. İş planının oluşturulması
5. Hazırlık programının yapılması

#### Planın Sahiplenilmesi

Bütün Kurum çalışanlarına 2015-2019 Stratejik Planlama çalışmalarının başladığı resmi yazı ile duyurulmuş ve toplantılar yapılmıştır.Bu amaçla Kurumumuz yöneticileri ve çalışanları ile çeşitli dönemlerde toplantılar yapılmıştır. Toplantılar bu süreçte izlenecek yol haritalarının tespitinde oldukça yararlı olmuştur.

#### Planlama Sürecinin Organizasyonu

Hazırlık sürecinin en önemli aşamalarından biriside stratejik planlamayı yönetecek ekiplerin oluşturulmasıdır. Stratejik planlamanın kuruluştaki farklı özellikteki kişiler tarafından yürütülmesi ekiplerin birlikte çalışmasını kolaylaştırır ve başarıyı beraberinde getirir.Özellikle ‘ekip ruhu’ oluşturmaya yönelik faaliyetler planlanmış ve uygulanmıştır. Bu çalışmaların ilk adımı olarak planlama çalışmalarında koordinasyon, süreç yönetimi ve karar verme organı olarak çalışacak üyeler ve üstlenecekleri görevler belirlenmiştir.

#### İhtiyaçların Tespiti

Ekip üyeleriyle stratejik planlama bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.Stratejik planla ilgili düzeyleri sorularak eksik alanları ortaya konulmuştur. Özellikle stratejik planlama kavramları ve süreç konularında eksikleri gidermek için ilde düzenlenen çalışmalara katılmıştır. Daha önce bu çalışmalara katılmamış üyelere de Okulumuzda bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

* 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu
* MEB 2015 – 2019 Stratejik Plan Hazırlık Programı

Bu kapsamda; kurum bünyesinde bulunan özelliklede çalışma grubunun içinde yer alan kişilere ARGE Proje Ekibi ’nin hazırladığı projeyle, ‘Stratejik Plan Hazırlama’ eğitimi verilmiştir.

MEB’in stratejik planla ilgili düzenleyeceği hizmet içi faaliyetler çıkartılarak, özellikle Okulumuz Strateji Plan Üst Ekibi başta olmak üzere çalışma grubunda bulunan personelin uygun hizmet içi programlarına katılımı sağlanmıştır.

#### Zaman Planı

**Stratejik Plan Hazırlama Takvimi**

|  |  |
| --- | --- |
| **TARİH** | **EYLEM** |
| **STRATEJİK PLAN HAZIRLIKLARI** | |
| **01.01.2014**  **31.03.2014** | Stratejik Plan Ekibi İl AR-GE Birimine bildirildi. |
| İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün yaptığı stratejik plan eğitimine gidildi. |
| **DURUM ANALİZİ** | |
| **01.04.2014**  **31.05.2014** | Tarihi Gelişim |
| Mevzuat Analizi |
| Faaliyet Alanları |
| Ürün ve Hizmetler |
| Kurum İçi Ve Dışı Analizler |
| Üst Politika Belgeleri |
| Gelişim Alanlarının Belirlenmesi |
| **GELECEĞE YÖNELİM** | |
| **01.05.2014**  **29.05.2015** | Misyon-Vizyon, Temel İlke ve Değerler |
| Temalar |
| Stratejik Amaçlar |
| Stratejik Hedefler |
| Performans Göstergeleri |
| Stratejiler |
| Faaliyet ve Projeler |
| Maliyetlendirme |
| İzleme ve Değerlendirme |
| Planın sene başı öğretmen kurulunda revize edilmesi |
| Okul aile birliği genel kurul toplantısında planın onaylanması |
| **İL AR-GE BİRİMİNİN İNCELEMESİ VE DEĞERLENDİRMESİ** | |
| **29.05.2015**  **26.06.2015** | Planın İl AR-GE birimine bildirilmesi |
| Planın okul web sitesinde yayınlanması |

#### 

#### 1.8.Hazırlık Programı

Stratejik Plan Hazırlama Programı, Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü Stratejik Plan Modeli, SP iş akış şeması ve iş takvimine uygun olarak tamamlanmıştır.

Öz değerlendirme ve çevre değerlendirmeyi esas alan bir stratejik yaklaşımı benimsenmiştir.

Stratejik Planlama Sürecinin en belirgin özelliği kurumsal misyon ve vizyona dayalı bir süreç olmasıdır. Sürecin temel unsurlarından birisi de (G) güçlü ve (Z) zayıf yönler ile (F) fırsat ve (T) tehditlerin yani kurumsal değerlendirme olan öz değerlendirme ve çevre değerlendirmesine dayanmasıdır.

Kurumsal değerlendirme çalışmalarında, öz değerlendirme çalışmaları ile kurumun mevcut durumunu, çevre değerlendirme çalışmaları ile kurumu etkileyen dış faktörlerin tespiti ve bunları dikkate alarak kendine özgü stratejiler ve hedefler belirlemesi öngörülmektedir.

Kurumun hedefleri doğrultusunda belirlenmiş olan birim ve alt birim hedefleri ile faaliyetler/projelerin tüm aşamalarda hazırlanacak olan “Uygulama Planları” ile ilgili birimlerde çalışan bireylerin hedeflerine dönüştürülerek, hedeflerin gerçekleştirilmesi, izlenmesi yani hedeflere hangi oranda ulaşıldığını gösteren “Performans Göstergelerinin” belirlenmesini ve bunların periyodik olarak izlenerek iyileştirmesi sağlanacaktır. Her eylem planında ilgili hedefin gerçekleştirilmesine yönelik olan faaliyetlerin neler olduğu, kimin sorumluluğunda faaliyetlerin gerçekleştirileceği ve her faaliyetin başlama ve bitiş zamanları açık olarak belirtilecektir.

## Stratejik Plan Modeli

Şekil 1:Stratejik Plan Modeli

**BÖLÜM 2**

**DURUM ANALİZİ**

**Yasal Çerçeve**

**Stratejik Planlama Çalışmaları**

**BÖLÜM 2**

**DURUM ANALİZİ**

## 2. DURUM ANALİZİ

Stratejik planlama sürecinin ilk adımı olan durum analizi, kuruluşun “neredeyiz?” sorusuna cevap verir. Bu bölümde kuruluşun içsel olarak güçlü ve zayıf yönleri ile dışsal etkenlerden kaynaklanan fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir.

Kuruluşun kontrol edebildiği etkenler ile kontrolü dışında olan ve belirsizlik oluşturan etkenlerin analizi yapılarak planlama sürecinin önemli bir parçasını oluşturulmuştur. Ayrıca kurumdan etkilenen ve etkileyen tarafların analizi yapılarak paydaş listesi çıkarılmıştır. Durum analizi stratejik planlama sürecinin diğer aşamalarına temel teşkil eder.

Yaratıcı ve daha çok öğrenmeye açık bir durum analizi sorunun niteliği ve etkileri açısından önemli rol oynadığı düşüncesi stratejik planlama ekibini geniş kapsamlı analiz yapmaya sevk etmiştir.

* 1. **TARİHİ GELİŞİM**

Karaisalı ilçesinde Karaisalı mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi eğitimi ilk defa 1990 yılında Tıbbi Sekreterlik bölümü ile başlamıştır. Karaisalı Sağlık Meslek Lisesi adıyla açılan bu okulun adı, daha sonra 2010 yılında Karaisalı Anadolu Sağlık Meslek Lisesi olarak değiştirilmiştir ve 2014/2015 eğitim öğretim yılında Karaisalı mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi olarak değiştirilmiştir.

Okulumuz Adana iline 40 kilometre mesafede 7.300 nüfuslu Karaisalı ilçe merkezindedir.

Eğitim öğretime açıldığından itibaren Sağlık Bakanlığına bünyesinde bir okul iken Karaisalı Sağlık Meslek Lisesi 03.02.2006 tarih ve 26069 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5450 sayılı "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Bağlı Okulların Millî Eğitim Bakanlığına Devredilmesi ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Milli Eğitim Bakanlığına devredilmiştir.

Karaisalı Sağlık Meslek Lisesi uzun süre içerisinde bakım ve onarım görmeyen ve bir hayli yıpranan okul binasını yenilemek nedeniyle taşındığımız Atatürk Orta Okulunda 1 yıl eğitim-öğretim görülmüştür, 2011 yılından beri öncelik sırasına göre ihtiyaç duyulan bakım ve onarım işlemlerine aralıksız devam edilmiştir. 2012 yılı içerisinde kapsamlı bir onarım çalışması gerçekleştirilerek eksikliklerin büyük bir kısmı tamamlanmıştır. Aynı zamanda 2013-2014 yılından itibaren 4 katlı kız öğrenci pansiyonu açılmıştır. Aynı yıl içerisinde Karaisalı Belediyesinin katkılarıyla okulun alt yapısının yenilenmesi ve bahçesinin düzenlemesi alanında büyük bir çalışma yapılmıştır. Okul binamızda ihtiyaç duyulan bakım çalışmaları ve bahçenin güzelleştirilmesi çalışmaları devam etmektedir. Yenilenen yüzüyle modern bir eğitim kurumu haline gelen okulumuz eğitim öğretim açısından daha verimli olabilecek bir yapıya kavuşmuştur.

3308 sayılı Kanunun 4.maddesi gereği kurulan Mesleki Eğitim Kurulunun, 15 Haziran 2006 tarihinde alınan 19. Mesleki Eğitim Kurulu Kararı ile Sağlık Meslek Liselerindeki 11 Meslek Dalı 3308 sayılı kanun kapsamına alınmış olup, 2006–2007 Eğitim Öğretim yılından geçerli olmak üzere Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliği Hükümlerine göre eğitim verilmekte iken 07/09/2013 tarihinde yayımlanan **Ortaöğretim Kurumlar Yönetmeliği** hükümlerine göre eğitim vermektedir.

İl Mesleki Eğitim Kurulunun almış olduğu kararla; 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılından itibaren Hemşirelik, Acil TıpTeknisyenliği ve Tıbbi Sekreterlik bölümlerine örgenci alınmayarak bölümlerin kademeli olarak kapatılmasına, yerine Hemşire yardımcılığı, Ebe Yardımcılığı ve Sağlık Teknisyenliği bölümlerinin açılması uygun görülmüştür. 2014-2015 eğitim öğretim yılından itibaren tüm bölümler kademeli olarak kapatılarak Anadolu meslek liselerinde açılacak alan ve dal tekliflerinin Sağlık Hizmetleri Alanı adı altında hemşire yardımcısı, ebe yardımcısı ve sağlık bakım teknisyenliği dalları şeklinde açılması uygun görülmüştür.

### .YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Türkiye Cumhuriyeti Devleti yapısı içinde Millî Eğitim Bakanlığının taşra teşkilatında yer alan ve taşra teşkilatındaki görevlerin yürütülmesi, devletin politikalarının valilik makamına bağlı olarak gerçekleştirilmesi müdürlüğümüzün sorumlulukları arasındadır. İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Makamına karşı müdürlüğümüz birinci dereceden sorumludur. Millî Eğitim Bakanlığının devlet adına üstlendiği sorumluluğun yerine getirilmesi, kanun, tüzük, yönetmelik, yönerge, genelge ve emirler doğrultusunda Millî eğitim temel ilkeleri çerçevesinde kendisine bağlı birimleri izlemek, değerlendirmek ve geliştirme yönüyle sorumlulukları kanun ve Yönetmeliklerde açıkça tanımlanmıştır.

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü’nün yasal yetki, görev ve sorumlulukları başta T.C. Anayasası olmak 14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ve 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine dayanılarak 18/11/2012 tarih ve 28471 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Yönetmeliği esaslarına göre belirlenmiştir.

Şekil 2:Mevzuat Analiz Modeli

* T.C. Anayasası
* 1739 Sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu
* 3308 Mesleki Eğitim Kanunu
* 652 Sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname
* 222 Sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu (Kabul No: 5.1.1961, RG: 12.01.1961 / 10705 ‐ Son Ek ve Değişiklikler: Kanun No: 12.11.2003/ 5002, RG:21.11.2003 / 25296)
* 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
* 5442 Sayılı İl İdaresi Kanunu
* 439 Sayılı Ek Ders Kanunu
* Ortaöğretim Kurumlar Yönetmeliği

**2.3.FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER**

Okul öncesi ve ilköğretim çağındaki öğrencileri bedenî, zihnî, ahlakî, manevî, sosyal ve kültürel nitelikler yönünden geliştiren bilgi ve becerilerle donatarak geleceğe hazırlayan eğitim ve öğretim programlarının uygulanması; öğretmen ve öğrencilerin eğitim ve öğretim hizmetlerinin bu çerçevede yürütmesi ve denetlemesi.

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğünün faaliyet alanları ve sunmuş olduğu hizmetler aşağıdaki başlıklarda toplanmıştır.

**Tablo 1:** **Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Faaliyet Alanları Ürün ve Hizmetler**

|  |  |
| --- | --- |
| **FAALİYET ALANI: EĞİTİM** | **FAALİYET ALANI: YÖNETİM İŞLERİ** |
| **Hizmet-1Eğitim Hizmetleri**:   * Okulda eğitimin düzenli olarak işleyişini sağlama * Ders dışı eğitim çalışmalarının işleyişini sağlama * İl MEM koordinesinde yürütülen farklı konulardaki eğitim programlarının uygulanmasını sağlamak * Öğrencilerin kişisel ve sosyal açıdan değerler açısından donanması için değerler eğitimi almalarını sağlamak * Ders programı ile zaman çizelgesini hazırlamak * Öğrencilerin zararlı alışkanlıklardan uzak ve güven içinde eğitim almalarını sağlamak * İşletmelerde Beceri Eğitimi almalarını sağlamak ve bu faaliyetleri yürütmek * Yaygın eğitim kurslarının açılası ve yürütülmesi | **Hizmet-7: Öğrenci işleri hizmeti**   * Öğrencilerin kayıt, nakil ve mezuniyet işlemlerini yürütmek * Okul Demokrasi Meclisleri Projesini Uygulamak * Öğrenci Sağlık Taramaları İle Aşı Uygulamalarını Toplum Sağlığı Merkezi ve Aile Hekimliği Vasıtasıyla Yapılmasını Sağlamak * Disiplin İşlemlerini Yürütmek |
| **Hizmet-2: Kültürel Çalışmalar**   * Bilimsel, sosyal ve kültürel çalışmaları yürütmek * Belirli gün ve haftalarla ilgili etkinlikleri yürütmek * İnceleme, tanıma ve araştırma amaçlı gezilerin düzenlenmesini sağlamak * Öğrencilerin değerler eğitimlerini almalarını sağlamak * Okulda okuma alışkanlığının artırıcı çalışmalar yapmak. * Atatürk Sevgisi, Milli Tarih, Kültür ve Dil Bilincinin Yerleşmesini Sağlayıcı Çalışmalar Yapmak * Sergi, Panel, Konferans, Seminer gibi etkinlikler düzenlemek | **Hizmet-8: Personel işleri hizmeti**   * Hizmet içi eğitim * Özlük hakları * Sendikal Hizmetler * Öğretmenlerin Öğretmenevlerinden faydalanması için başvuru işlemlerini yürütmek * Okulda öğretmenler için uygun dinlenme ortamları hazırlamak * Öğretmenler günü ile ilgili programlar hazırlamak * Hizmet iç eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve üst birimleri bilgilendirmek * Personelin kişisel gelişimlerini hizmet içi eğitim yoluyla tamamlamalarını sağlamak * Yenilikçi ve uzaktan eğitim faaliyetlerinden personelin faydalanmasını sağlamak * Personeli hizmet içi eğitim faaliyetleri hakkında bilgilendirmek |
| **Hizmet-3:Spor Etkinlikleri**   * Çeşitli spor dallarında öğrencilerin yetişmesi için gerekli egzersizlerin ve çalışmaların yapılmasını sağlamak ve bu öğrencilerin ilgili yarışmalara katılmak için gerekli işlemleri yerine getirmek * Milli ve mahalli bayram günleri ile ilgili törenlere katılmak | **Hizmet-9: Mali İşlemler**   * Personelin her türlü özlük işlemlerinden okuldan yapılabilecek olanları İl MEM koordinesi ile yürütmek * MEBBİS sistemi üzerinden e-personel modülün de personelle ilgili bilgileri güncel tutmak ve kişisel verileri korumak * Kurum Bütçesini Hazırlama ve Yürütme * Personelin maaş. ücret, emeklilik vs. iş ve işlemlerinin KBS Sisteminde sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için tedbirler almak * Alım-Satım İşlerini Yamak * Taşınırlarla ilgili iş ve işlerin KBS Sisteminde Taşınır Eşya Modülü üzerinden sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için tedbirler almak * Okul aile birliği gelir ve giderlerinin TEFBİS modülüne işlenmesini sağlama |
| **FAALİYET ALANI: ÖĞRETİM** | **FAALİYET ALANI: YETİŞKİN EĞİTİMİ VE VELİLERLE İLİŞKİLER** |
| **Hizmet-4:Öğretim Hizmetleri**   * Program geliştirme çalışmalarına katkıda bulunma * Öğrenci başarısını geliştirmek için çalışmalar yapmak * Öğretim programları, yöntem ve teknikler, ölçme ve değerlendirme çalışmalarında öğretmen, öğrenci ve velileri bilgilendirmek | **Hizmet-10: Velilerle İlgili Hizmetler**   * Veli toplantıları * Veli iletişim hizmetleri * Okul-Aile Birliği faaliyetleri |
| **Hizmet-5: Rehberlik Hizmetleri**   * Okuldaki rehberlik hizmetlerini planlama * Rehberlik hizmetlerinin yürütülmesi ile ilgili gerekli kurul ve komisyonları kurma ve çalıştırma * RAM ile ilgili iş birliği yapma * Kaynaştırma eğitimi alan bireylerle ilgili iş ve işlemleri yapma * Şiddet eylem planını hazırlama ve uygulama | **Hizmet-10:Denetim Hizmetlerinin Yürütülmesi**   * Okul içindeki şikâyetlerin değerlendirilmesini sağlama * Ön İnceleme işlemlerinin yürütülmesini takip etme * denetim çalışmalarının sonuçlarını inceleme ve değerlendirme * Okuldaki iş ve işlemlerin denetime hazır halde olmasını sağlama * Mevzuatın uygulanmasında tereddüde düşülen hususlarda üst birimlerden görüş alma ve bunu paylaşma |
| **Hizmet-6:** **Kurtarma ve Koruma Hizmetleri**Okuldaki arama, kurtarma ve koruma hizmetleri için il mem ve afad hizmetleri birimi koordinesinde hazırlanması gereken planları hazırlama   * Okuldaki arama, kurtarma ve koruma hizmetleri için il mem ve afad hizmetleri birimi koordinesinde kurulması gerekli ekipleri kurma, bunlara eğitim verme ve görevlerini tebliğ etme * Her hangi bir felaket ve tehlike anında okulun boşaltılması ve toplanma yerlerinde toplanması için gerekli planlamaları, yer tespitlerini ve tatbikatları yapma, sonuçları paylaşma ve ilgili üst birimlere rapor etme * Okulun nöbet görevlerini planlama ve ilgililere tebliğ etme * Yangın söndürme donanımlarını tedarik etme ve kontrollerini yaptırma |  |

Tablo 1:Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Faaliyet Alanları Ürün ve Hizmetler

Okulumuzda öğrencilerimizin kayıt, nakil, devam-devamsızlık, not, işlemleri e-okul yönetim bilgi sistemi üzerinden yapılmaktadır.

Öğretmenlerimizin özlük, derece-kademe, terfi, hizmet içi eğitim, maaş ve ek ders işlemleri İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından Mebbis ve KBS sistemleri üzerinden yapılmaktadır. Okulumuzun mali işlemleri ilgili yönetmeliklere uygun olarak yapılmaktadır.

Okulumuzun bir rehber öğretmeni olması sebebiyle rehberlik hizmetleri sınıf rehber öğretmenleri ve Okul Rehber Öğretmeni tarafından yapılmaktadır.

Okulumuz İl Milli Eğitim Müdürlüğümüz tarafından düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif yarışmalara katılmaktadır.

**OKUL HİZMET LİSTESİ**

|  |  |
| --- | --- |
| Öğrenci kayıt, kabul ve devam işleri | Eğitim hizmetleri |
| Öğrenci başarısının değerlendirilmesi | Öğretim hizmetleri |
| Sınav işleri | Toplum hizmetleri |
| Sınıf geçme işleri | Kulüp çalışmaları |
| Öğrenim ve Öğrenci belgesi düzenleme işleri | Diploma Mezunlar |
| Personel işleri | Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler |
| Öğrenci davranışlarının değerlendirilmesi | Okul çevre ilişkileri |
| Öğrenci sağlığı ve güvenliği | Rehberlik |

Tablo 2:Okul ürün ve hizmet listesi

**2.4.PAYDAŞ ANALİZİ**

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, stratejik planlamasını oluştururken katılımı sağlamak amacıyla paydaşları ile paydaş toplantıları düzenlenerek stratejik planlama hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca iç ve dış paydaşlarımıza yönelik anketler düzenlenerek iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri stratejik planlamaya dâhil edilmiştir.

Paydaş analizinde aşamalar;

1. Paydaşları tespiti
2. Paydaşların önceliklendirilmesi
3. Paydaşların değerlendirilmesi
4. Görüş ve önerilerin alınması

Paydaş görüş ve beklentileri SWOT (GZFT)Analizi Formu, Çalışan Memnuniyeti Anketi, Öğrenci Memnuniyeti Anketi, Veli Anketi Formu kullanılmaktadır. Aynı zamanda öğretmenler kurulu toplantıları, Zümre toplantıları gibi toplantılarla görüş ve beklentiler tutanakla tespit edilmekte Okulumuz bünyesinde değerlendirilmektedir.

#### PAYDAŞLARIN TESPİTİ

Paydaş analizinin ilk aşamasında kurumumuzun paydaşlarının kimler olduğunun tespit edilebilmesi için; kurumumuzun faaliyet ve hizmetleri ile ilgisi olanlar kimlerdir?, Kurumumuzun faaliyet ve hizmetlerini yönlendirenler kimlerdir?, Kurumumuzun sunduğu hizmetlerden yararlananlar kimlerdir?, Kurumumuzun faaliyet ve hizmetlerden etkilenenler ile faaliyet ve hizmetlerini etkileyenler kimlerdir? Sorularına cevap aranmıştır.

Paydaşların kurumla ilişkileri belirlenerek iç paydaş / dış paydaş / yararlanıcı olarak sınıflandırılması yapılmıştır.

#### PAYDAŞLARIN ÖNCELİKLENDİRİLMESİ

Paydaşların önceliklendirilmesinde, paydaşın kurumun faaliyetlerini etkileme gücü ile kurumun faaliyetlerinden etkilenme dereceleri göz önünde bulundurulmuş ve öncelik vereceğimiz paydaşlar belirlenerek paydaş listesi indirgenmiştir. Bu çalışmada paydaş önceliklendirme matrisinden yararlanılmıştır.

Matris 1: Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Paydaş Önceliklendirme Matrisi

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| PAYDAŞLAR | İÇ PAYDAŞ | | DIŞ PAYDAŞ | YARARLANICI |  | **Paydaşın Kurum Faaliyetlerini Etkileme Derecesi** | **Paydaşın Taleplerine verilen Önem** | Sonuç |
| **NEDEN PAYDAŞ** | ‘’Tam 5, Çok 4, Orta 3, Az 2, Hiç 1’’ | |
| 1,2,3 İzle  4,5 Bilgilendir | 1,2,3 Gözet  4,5 Birlikte Çalış |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |

#### PAYDAŞLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Planlama Ekibi paydaşın, kuruluşun hangi faaliyeti/hizmeti ile ilgili olduğunu ve kurumumuz ile paydaşların birbiri için taşıdıkları önem ve etkileme gücünü gösteren bir Etki/Önem matrisi ile Ürün/Hizmet matrisi hazırlanmasına karar verilmiştir. Bu matris sayesinde öncelikli paydaşlarla gerçekleştirilebilecek çalışmaları ve izlenecek politikaların niteliği gösterilmiştir. Bu matrisle etki (zayıf ve güçlü), paydaşın kurumumuz faaliyet ve hizmetlerini yönlendirme, destekleme veya olumsuz etkileme gücünü; önem ise kurumumuzun paydaşın beklenti ve taleplerinin karşılanması konusunda verdiği önceliğin belirlenmesinde kullanılmıştır. Paydaşların kurumumuz açısından etkisi ve önemine göre takip edilecek politikalar “İzle”, “Bilgilendir”, “İşbirliği yap” ve “Birlikte çalış” olarak belirlenmiştir.

Matris 2: Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Faaliyet Alanı Hizmet Matrisi

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Paydaşlar** | **Faaliyet Alanı 1** | | | **Faaliyet Alanı 2** | | |
| H 1 | H 2 | H 3 | H 1 | H 2 | H 3 |
| **Paydaş 1** |  |  |  |  |  |  |
| **Paydaş 2** |  |  |  |  |  |  |

Matris 3: Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Etki Önem Matrisi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Etki**  **Önem** | **Zayıf** | **Güçlü** |
| **Önemsiz** | İzle | Bilgilendir |
| **Önemli** | Çıkarlarını gözet, Çalışmalara dâhil et | Birlikte çalış |

#### PAYDAŞ GÖRÜŞLERİN ALINMASI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Stratejik Planlama ekibi öncelikle iç ve dış paydaşlardan görüş ve önerilerin nasıl alınmasına karar vermiş paydaş görüşü alma yönteminde anket, mülakat ve gözlem yöntemleri belirgin olarak ortaya çıkmıştır. Ekipte görev dağılımı yapılarak hangi paydaşla kimin nasıl ve ne zaman görüş alınacağı belirlenmiş, paydaş görüş ve önerilerin alınmasında sistematiklik sağlanmıştır. Gerek iç gerekse dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri sonucunda ortaya çıkan hususlar, stratejik amaçların ve hedeflerin belirlenmesi ile öncelikli stratejik alanların tespitinde büyük ölçüde bizim için belirleyici olmuştur.

##### i.İç Paydaşlardan Verilerin Toplanması Ve Değerlendirilmesi

Stratejik planlama ekibi tarafından hazırlanan ve 2015-2019 yılları arası faaliyetlerin planlanmasını içeren stratejik planlama çalışmalarında iç paydaşlarımızın Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi faaliyetlerini nasıl gördüklerine ilişkin görüşlerini içeren iç paydaş anketi çalışmasına Okulumuzda 100 kişi katılmıştır. Anket, fotokopi ortamında çoğaltılarak uygulanmış ve uygulama maliyeti çok düşük olmuştur.Ayrıca toplantılarla da paydaş görüşleri alınmıştır.

##### ii.Dış Paydaşlardan Verilerin Toplanması Ve Değerlendirilmesi

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi görev faaliyetlerini sürdürürken paylaşımda bulunduğu 19 kurum ve kuruluş dış paydaş olarak belirlemiştir. Bu paydaşlara hazırlanmış olan anketler uygulanarak iç ve dış paydaşların görüşleri alınmıştır.

Anketlerin veri tabanında toplanmasından sonra veriler bilgisayar ortamına aktarılmış ve aktarılan veriler Okulumuz Rehberlik Servisi tarafından analiz edilmiştir.

İç ve dış paydaş analiz sonuçlarına göre paydaşlarımızın Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinin nasıl gördüğü ortaya konmuş, güçlü ve zayıf yönlerimizin belirlenmesinde oldukça faydalı olmuştur.Paydaş analizinden elde edilen veriler önem dereceleri de dikkate alınarak GZFT, gelişim/sorun alanları ve geleceğe yönelim bölümlerine yansıtılmıştır.

* 1. **KURUM İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ**
     1. **KURUM İÇİ ANALİZ**

Kurum içi analiz çalışmasında; müdürlüğümüzün organizasyon yapısı, insan kaynakları, kurum kültürü, teknolojik düzey ve mali kaynaklar yönünden ayrıntılı olarak ele alınmıştır

**2.5.1.1 Örgütsel Yapı**

**Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü Teşkilat Şeması**

**Öğretmenler Kurulu**

**OKUL MÜDÜRÜ**

**Okul-Aile Birliği Yönetim Kurulu**

**Komisyonlar**

**Müdür Yardımcıları**

**Kurullar**

**Büro Hizmetleri**

**Yardımcı Hizmetler**

**Zümre Öğretmenler K.**

**Öğretmenler**

**Rehberlik servisi**

**Öğrenci Kulüpleri**

Tablo 3:Kurum örgütsel yapısı

**2.5.1.2.Beşeri Kaynaklar**

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü 42 personeliyle hizmet vermektedir. Yönetici ve personelin dağılımı Tablo-4 ve d Tablo-5’de gösterilmiştir. 1 müdür, 3 müdür yardımcısı, 22 meslek dersleri öğretmeni ,12 kültür dersleri öğretmeni, 1 Rehber Öğretmen, 1 memur,3 hizmetli görev yapmaktadır.

Okul yönetimimiz, insan kaynaklarına ilişkin politika, strateji ve planların oluşturulması ve bu sürece çalışanların katılımlarını onlar da içindeyken oluşturulan misyon ve vizyonun birer yaratıcısı olduklarını hissettirerek, olayların içerisinde yer almalarını sağlayarak, bilgi ve düşüncelerine saygı göstererek, dinleyerek, önemseyerek, bize ait olma kavramını sürekli empoze ederek sağlarlar. Okulumuzun insan kaynakları yönetime ilişkin temel politika ve stratejileri Milli Eğitim Bakanlığının politika ve stratejisine uyumlu olarak “çalışanların yönetimi süreci” kapsamında yürütülmektedir. İnsan kaynaklarına ilişkin politika ve stratejiler okulumuzun kilit süreçleri ile uyum içerisindedir. Kanun ve yönetmeliklerde belirtilen ders saati sayısına ve norm kadro esasına göre insan kaynakları planlaması yapılmaktadır.

Kaliteli ve çağdaş eğitim politikamızın amacı evrensel düşüncelere sahip, yaratıcı, demokratik, insan haklarına saygılı, yeniliklere açık, katılımcı ve çağdaş bireyler yetiştirmektir. Okulumuz insan kaynaklarına ait bilgiler aşağıya çıkarılmıştır.

2014 Yılı Kurumdaki Mevcut Yönetici Sayısı:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Sıra No | Görevi | Erkek | Kadın | *Toplam* |
| 1 | Müdür | 1 |  | *1* |
| *2* | Müdür Yrd. | 2 | 1 | *3* |

Tablo 4:Yönetici sayısı

2014 Yılı Kurumdaki Mevcut Öğretmen Sayısı:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sıra No** | **Branşı** | **Erkek** | **Kadın** | **Toplam** |
| 1 | Meslek Dersi Öğretmeni | 0 | 5 | 5 |
| 2 | Kültür Dersi Öğretmeni | 7 | 4 | 11 |
| 3 | Rehber Öğretmen |  | 1 | 1 |
| TOPLAM | | 7 | 10 | 17 |

Tablo 5:Öğretmen sayısı

Öğretmenlerin Yaş İtibari ile Dağılımı:

|  |  |
| --- | --- |
| **Yaş Düzeyleri** | **Kişi Sayısı** |
| 20-30 | 2 |
| 30-40 | 11 |
| 40-50 | 2 |
| 50+... | 2 |

Tablo 6:Öğretmen yaş dağılımı

Öğretmenlerin Hizmet Süreleri:

|  |  |
| --- | --- |
| **Hizmet Süreleri** | **Kişi Sayısı** |
| 1-3 Yıl | 1 |
| 4-6 Yıl | 2 |
| 7-10 Yıl | 1 |
| 11-15 Yıl | 7 |
| 16-20 Yıl | 4 |
| 21+... üzeri | 2 |

Tablo 7:Öğretmen hizmet süreleri

2014 Yılı Kurumdaki Mevcut Hizmetli/ Memur Sayısı:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sıra  No** | **Görevi** | **Erkek** | **Kadın** | **Eğitim Durumu** | **Hizmet Yılı** | **Toplam** |
| 1 | Memur | 1 |  | Üniversite | 15 | *1* |
| 2 | Hizmetli | 1 |  | Orta Okul | 20-25 | *1* |

Tablo 8:Memur-Hizmetli dağılımı

Karşılaştırmalı Öğretmen/Öğrenci Durumu (2014)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ÖĞRETMEN** | **ÖĞRENCİ** | | | **OKUL** |
| Toplam öğretmen sayısı | Öğrenci sayısı | | Toplam öğrenci sayısı | Öğretmen başına düşen öğrenci sayısı |
|  | | Kız | Erkek |  |
| 17 | 400 | 106 | 506 | 30 |

Tablo 9:Karşılaştırmalı öğretmen-öğrenci dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi **Öğrenci Sayısı Dağılımı** | | | | | | | | | |
|  | **2011-2012** | | | **2012-2013** | | | **2013-2014** | | |
| **SINIFLAR** | **E** | **K** | **T** | **E** | **K** | **T** | **E** | **K** | **T** |
| **9.SINIFLAR** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10.SINIFLAR** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11.SINIFLAR** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12.SINIFLAR** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Tablo 10:Öğrenci mevcut listesi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Yıllara Göre Ortalama Sınıf Mevcutları** | | | |
| **2011** | **2012** | **2013** | **2014** |
| *24* | *24* | *24* | *34* |

Tablo 11:Yıllara göre Ortalama sınıf mevcutları

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sosyal alanlar ve kapasiteleri** | | |
| **Tesisin adı** | **Kapasitesi (Kişi Sayısı)** | **Alanı** |
| Kantin | 50 | 100(m2) |
| Çok Amaçlı Salon | 100 | 100(m2) |
| Kütüphane | 60 | 100(m2) |

Tablo 12:Sosyal alanlar ve kapasite listesi

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sınıf Tekrarı Yapan Öğrenci Sayısı** | | |
| Öğretim Yılı | Toplam Öğrenci Sayısı | Sınıf Tekrarı Yapan Öğrenci Sayısı |
| 2012 |  | 1 |
| 2013 |  | 0 |
| 2014 |  | 0 |

Tablo 13:Sınıf tekrarı yapan öğrenci listesi

**Çalışanların Görev Dağılımı** :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SIRA NO** | **ÇALIŞAN ADI** | **GÖREVLERİ** |
| **1** | **OKUL MÜDÜRÜ** | **–** Müdür, millî eğitimin temel ilkelerine bağlı kalarak, millî eğitimin genel amaçları ile kurumun amaçlarını gerçekleştirmek üzere tüm kaynakların etkili ve verimli kullanımından, ekip ruhu anlayışı ile yönetiminden ve temsilinden birinci derecede sorumlu eğitim-öğretim lideridir. Müdür; kurumu, bünyesindeki kurul, komisyon ve ekiplerle iş birliği içinde yönetir. Müdür, görevinde sevgi ve saygıya dayalı, uyumlu, güven verici, örnek tutum ve davranış içinde bulunur, mevzuatın kendisine verdiği yetkileri kullanır. |
| **2** | **MÜDÜR YARDIMCISI** | **-** Müdür yardımcısı, yönetimde müdür ve müdür başyardımcısının en yakın yardımcısıdır. Yönetim, eğitim-öğretim ve üretim işlerinin amaçlarına uygun olarak yürütülmesinden sorumludur. Ayrıca, görev tanımında belirtilen diğer görevler ile müdür tarafından verilen görevleri de yapar. |
| **3** | **MESLEK DERSİ ÖĞRETMENLERİ** | **–** Eğitim-öğretimin temel unsuru olan öğretmen, toplumsal kalkınmada bireyin gelişmesine katkı sağlamak üzere çalışmalarını yürütür. Sınıf düzeninden ve yönetiminden sorumlu olan öğretmen, eğitim-öğretimin gerektirdiği fiziksel ve psikolojik ortamı sağlar. Öğrencilere sevgi ve şefkatle yaklaşır. Kişisel sorunlarını sınıfa yansıtmamaya özen gösterir. İzleyeceği programı, yöntem ve teknikleri öğrenciye açıklar. Öğrencilerin araştırarak, yaparak ve yaşayarak öğrenmelerini sağlayacak çağdaş eğitim-öğretim teknikleriyle teknolojik kaynakları kullanır. Öğretmenler görevlerini, Türk Millî Eğitiminin genel amaçlarına ve temel ilkelerine uygun olarak ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yapmakla yükümlüdür. Öğretmenler, kurumun her tür ve seviyedeki eğitim-öğretim ve üretim çalışmalarında görevli olup bu görevlerin yerine getirilmesinden sorumludurlar  **-** Öğretmenler, nöbet çizelgesine göre nöbet tutarlar Koordinatör öğretmenlerin görev ve sorumlulukları; İşletmelerdeki meslekî eğitimin plânlı olarak yürütülmesi, programa uygunluğunun izlenmesi, ortaya çıkabilecek sorunların belirlenmesi, öğrencilerin başarı, devam-devamsızlık ve disiplin durumlarının izlenmesi ve rehberlikte bulunulması ile görevlidirler. |
| **4** | **KÜLTÜR DERSİ ÖĞRETMENLERİ** | **–** Eğitim-öğretimin temel unsuru olan öğretmen, toplumsal kalkınmada bireyin gelişmesine katkı sağlamak üzere çalışmalarını yürütür. Sınıf düzeninden ve yönetiminden sorumlu olan öğretmen, eğitim-öğretimin gerektirdiği fiziksel ve psikolojik ortamı sağlar. Öğrencilere sevgi ve şefkatle yaklaşır. Kişisel sorunlarını sınıfa yansıtmamaya özen gösterir. İzleyeceği programı, yöntem ve teknikleri öğrenciye açıklar. Öğrencilerin araştırarak, yaparak ve yaşayarak öğrenmelerini sağlayacak çağdaş eğitim-öğretim teknikleriyle teknolojik kaynakları kullanır. Öğretmenler görevlerini, Türk Millî Eğitiminin genel amaçlarına ve temel ilkelerine uygun olarak ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yapmakla yükümlüdür. Öğretmenler, kurumun her tür ve seviyedeki eğitim-öğretim ve üretim çalışmalarında görevli olup bu görevlerin yerine getirilmesinden sorumludurlar.  Madde 265-Öğretmenler, nöbet çizelgesine göre nöbet tutarlar. |
| **5** | **REHBER ÖĞRETMEN** | **-** Eğitsel, meslekî ve bireysel rehberlik çalışmaları için öğrenci/kursiyerlere yönelik olarak bireyi tanıma etkinliklerini yürütmek üzere görevlendirilen rehber öğretmenler, “Millî Eğitim Bakanlığı Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yönetmeliği”ne göre görev yaparlar. Rehber öğretmenler meslekî rehberlik ile ilgili çalışmaları koordinatör müdür yardımcısı ve meslekî rehberlik şefi ile işbirliği içinde yürütür. |
| **6** | **VHKİ** | **-**Memur, daktilograf, veri hazırlama ve kontrol işletmeni olarak görev yapar. |
| **7**  **8** | **YARDIMCI HİZMETLER**  **PERSONELİ** | - Hizmetliler  a)Bina, atölye ve tesisler ile eşyasının temizliğini yapar  b)Isıtma, sıhhî ve elektrik tesisatındaki aksaklıkları yönetime bildirir  c)Kuruma gelen çeşitli malzeme, araç-gereci gerekli yerlere taşır ve yerleştirir.  d)Gerektiğinde bina ve tesislerin boya, badana ve benzeri işlerini yapar.  e)Posta ve evrak dağıtım görevini yürütür.  f)Mutfak işlerinde ilgililere yardımcı olur.  g)Çalışma saatleri dışında ve tatillerde verilecek nöbet görevini yerine getirir.  h)Kurumun çevresinin temizlik, bakım ve diğer hizmetlerini yapar.  ı) Bahçıvan olarak görevlendirilmesi durumunda, bahçıvanın yapacağı işleri yürütür. |
| **9** | **GECE BEKCİSİ** | **-** Gece bekçisi veya nöbetle gece bekçiliği yapan hizmetli, nöbeti süresince bina ve tesisler ile araç-gerecin güvenliğini sağlar. Yönetimce hazırlanacak nöbet talimatına göre görevini yürütür. Bu görevlerinde yöneticilere, nöbetçi öğretmene varsa iç hizmetler şefine karşı sorumludur. Hizmetli sayısı iki veya daha az olan kurumlarda gece bekçiliği görevi yürütülmez. Bu durum, yönetimce en yakın emniyet birimine yazılı olarak bildirilir. |

Tablo 14:Çalışanların görev dağılımı

**2.5.1.3.Teknolojik Düzey**

Okulumuzda Milli Eğitim Bakanlığının kullanıma açtığı MEBBİS, E-Okul, EBA, TEFBİS, gibi modüller, okul idaresi ve personeli tarafından etkin ve verimli kullanılmaktadır.

Okulumuzda Eğitim alanında yeni teknolojiler kullanılmaktadır. 16 sınıfımızda akıllı tahta bulunmaktadır. Fotokopi Makinesi, yazıcılar ve internet bağlantımız bulunmaktadır. Teknik laboratuarımız, fizik-kimya-biyoloji laboratuarımız ve kütüphanemiz mevcuttur. Teknolojinin önemi ve çağdaş eğitim anlayışımızdan hareketle öğretmenlerimiz, ders ortamında bilgisayar, projeksiyon, internet vb. araç-gereçleri ihtiyaç duyduklarında kullanmaktadırlar. Ayrıca okulumuzun www.karaisalisml.meb.k12.tr internet sitesi ile güncel faaliyetler yayınlanmakta, gerekli duyurular yapılmaktadır. Okulumuzda günün şartlarına ve ekonomik koşullarına uygun olmayan araç-gereçler, yenileri ile değiştirilmektedir.

Öğrenci ve velinin bilgiye ulaşımı; duyuru panoları, anons, birebir görüşmeler, web sayfası, e-okul veli bilgilendirme sistemi ve toplantılar ile sağlanmaktadır. Çalışanların bilgiye erişimi ise birebir görüşmeler, internet, anons, duyurular, panolar ve dosyalar ile gerçekleştirilmektedir.

**2.5.1.4 Mali Kaynaklar**

Giderlerle ilgili düzenlemeler Okul Aile Birliği tarafından yapılmaktadır. Okulumuz kâr amacı gütmeyen bir kuruluştur. Okulumuz bütçesi oluşturulurken çalışanlar bilgilendirilmektedir. Toplantılarda belirlenen ihtiyaçlar, okulumuz finansal kaynaklarından sağlanmaktadır.

Okul Aile Birliği çalışanları, Okul Gelişim Yönetim Ekibi ve toplantılarda birlikte olunarak bilgi birikimi aktarılmaktadır. Ayrıca tüm gelir ve giderler Tefbis sistemine işlenmektedir.

* Bütçenin stratejik plana dayalı olarak hazırlanması,
* Hizmet etkinliğinin ölçülmesine, performans göstergelerinin oluşturulmasına ve kontrol-izleme süreçlerinin etkin ve hızlı şekilde yapılması sağlanacaktır.

Söz konusu amaçların gerçekleştirilmesi bir yandan kaynakların etkinlik, verimlilik ve tutumluluk ilkelerinin hayata geçirilmesine diğer yandan hesap verilebilirlik ile mali saydamlığın sağlanmasına hizmet edecektir

**Okul Kaynak Tablosu:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kaynaklar | 2012 | 2013 | 2014 | 2018 | 2019 |
| Okul aile Birliği Gelirleri | - | 10,000 | 11,000 | 13,000 | 13,500 |
| Kantin Kira Gelirleri | - | 2,172 | 2,316 | 3,300 | 3,500 |
| **TOPLAM** |  | 12,172 | 13,316 | 16,300 | 17,000 |

Tablo 15:Gelir tablosu

**Okul Gelir-Gider Tablosu:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **YILLAR** | **2012** | | **2013** | | **2014** | |
| HARCAMA KALEMLERİ | GELİR | GİDER | GELİR | GİDER | GELİR | GİDER |
| Temizlik | - | - |  | 2,300 |  | 2,800 |
| Büro malzemesi | - | - | 270 | 300 |
| Yakacak | - | - | 30,400 | 25,700 |
| Elektrik | - | - | 8,100 | 15,200 |
| Telefon | - | - | 1,100 | 1,710 |
| Laboratuvar ve Temrinlik Malzemeler | - | - | 2,560 | 2,500 |
| Kırtasiye | - | - | 1,700 | 2,600 |
| Bahçe Malzemesi ve Yapım-Onarım |  | - | 300 | 300 |
| Posta, Telgraf ve Diğer Haberleşme |  | - | 420 | 535 |
| İnternet ve Bilgiye Abonelik |  | - | 1,100 | 1,130 |
| Su |  | - |  | 1,700 |  | 2,100 |
| GENEL |  |  |  | 49,950 |  | 54,875 |

Tablo 16:Gelir-Gider tablosu

**2.5.1.5. KURUM KÜLTÜRÜ**

Kurumlar içinde bulundukları çevreyle sürekli etkileşim içindedirler ve kendilerinin de içinde bulunduğu ülkenin ve toplumun kültüründen etkilenirler. Evrensel ve Millî kültür unsurlarından birebir etkilenen kurum çalışanları ve kurumla etkileşim içinde bulunan kişi, grup ve kurumlar kültüre ilişkin temel değerleri öncelikle ailede, mahallede, okulda ve diğer sosyal kurumlarda öğrenirler. Her kurumun iklimi, aynı işi yapsalar bile, yönetici ve çalışan tutumları, bakış açısı, kullanılan donanım, içinde bulunduğu çevre gibi unsurlardan dolayı farklılık gösterir. Bu farklılaşma, kurumda geçirilen zaman içerisinde kişiler arası iletişime, işlerin yapılış biçimine, üst yönetimin algılamalarına etki eder ve kurum kültürünün oluşmasına katkı sağlar.

Dünyada yaşanan hızlı değişiklikler kurumla etkileşim içerisinde olan kişi, grup, kurum ve tüm paydaşlarda yeni beklentiler ve istekler oluşmasına neden olmaktadır. Bundan dolayı verimliliğin ve etkinliğin topluma daha fazla katma değer katmak, kamu yararını en yükseğe çıkarmak günümüzde zorunluluk halini almıştır. Bu zorunluluğu gerçekleştirmenin yolu çalışanları kurum hedeflerine doğru motive etmek, onlarda kuruma bağlılık ve aidiyet duygusu oluşturarak kurum amaçlarıyla bireyin amaçlarını örtüştürmekten geçer. Çünkü kurum bağlılığı yüksek olan çalışanların, kurum amaçlarını daha çok benimseyeceği ve bu amaçlar doğrultusunda çabalarını daha da yoğunlaştıracağı beklenir. Bu bakımdan, kurum kültürüyle kuruma bağlılık arasındaki ilişkiyi ortaya koymak, ya da hangi kültürel özelliklerin kuruma bağlılıkla ilişkisi olduğunu belirlemek yöneticilere etkin kurum yönetimi konusunda yol gösterici olacaktır.

Köklü bir kurum kültürüne sahip olan Müdürlüğümüzde internet, panolar, iç yazışmalar (Müdürlük tarafından gönderilen resmi yazılar ve iç iletişim formları), telefon görüşmeleri ve toplantılar yoluyla iç iletişim sağlanmaktadır.

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde karar alma süreci; Yönetmelikler ve diğer ilgili mevzuat doğrultusunda gerçekleşmektedir. Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde tüm Müdür Yardımcıları yetkilendirilmiştir ve görev tanımları doğrultusunda karar verebilme yetkisine sahiptirler. Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kurumla ilgili olarak alınacak kararlarda ilgili tarafların görüşlerini alarak, çalışanlar ile birlikte karar vermektedir. Müdürlüğümüzde karar alma sürecinde katılımcılık, temel bir ilke olarak belirlenmiştir.

**2.5.2.ÇEVRE ANALİZİ**

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nin çevre analizinde; kuruluşu etkileyebilecek dışsal değişimler, eğilimler değerlendirilmeye ve politik, ekonomik, sosyal ve teknolojik faktörler incelenmiş ve belirlenmeye çalışılmıştır. Okulun dış çevresinin iyi analiz edilmesiyle fırsatlar avantaja çevirebilir, tehditler en aza indirilebilir. Kurumu bir şekilde etkileyen dış çevre faktörleri, organizasyonun kontrolü ve etkisi dışındadır; ancak ürün geliştirme, iş planları, stratejik planlar ortaya koyma aşamasında bilinmesi ya da tahmin edilmesi çok önemlidir. Bu inceleme ve tahmin işlemleri için de PEST analizi, çok önemli bir analiz aracı olarak karşımıza çıkmaktadır.

**2.5.3. PEST (Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik) Analizi**

PEST analizi, “Politik, Ekonomik, Sosyal ve Teknolojik Analizler” ifadesinin kısaltması ve stratejik yönetim süreci için yapılan dış çevre analizinde çevresel faktörlerin analizidir. Kurumun dikkate alması gereken çevresel faktörler hakkında bir resim ortaya koyar. PEST analizi, genellikle bir organizasyon ya da ürünün hangi noktada olduğunu ve nereye doğru gittiğini, içeride olan olayları bir süre sonra etkileyecek dış çevredeki gelişmeler çerçevesinde tespit etmek için kullanılan bir araçtır. PEST analizi, faaliyet gösterilen çevredeki büyük resmin görülmesine ve bu çevrede organizasyon için fırsat ve tehdit olarak algılanabilecek olan faktörlerin tespit edilmesine yardımcı olan çok kullanışlı bir analiz aracıdır.

Bu bölümde okul çevremizdeki politik, ekonomik, sosyal-kültürel ve teknolojik faktörler analiz edilmiştir.

**i.Politik Faktörler**

1. Kurumumuz, mezun öğrencilerimizin istihdamının sağlanması konusunda özel sektör temsilcileri ile iş birliği içindedir.
2. Okulumuz öğrencilerinin MYO’na sınavsız geçiş hakkını gerçekleştirmelerini sağlamak.
3. Kurumda kamu yönetimim değişim ve gelişim faaliyetleri, toplam kalite yönetimi, stratejik planlama gibi yeni yönetim ve değerlendirme anlayışlarının uygulanması.
4. Kurumdaki projelerin tüm paydaşlarla gerçekleştirilmesi,
5. Yapılandırmacı anlayışa uygun eğitim öğretim ortamlarının düzenlenmesi.
6. Yerel yönetimlerin eğitimin ihtiyaçları doğrultusunda sürece daha aktif katılmaları hususunda çalışmalar gerçekleştirilmektedir.
7. Okulumuz öğrencilerinin sosyal ve kültürel anlamda gelişmesini sağlamak amacıyla okulumuz bünyesinde sosyal faaliyetler gerçekleştirilmektedir
8. Kurumda kamu yönetimi reform çabaları strateji yönetimi, performans değerlendirmesi gibi yeni yönetim ve değerlendirme araçlarının uygulanması ve takibi,

##### ii.Ekonomik Faktörler

1. Hükümet politikalarıyla ülke ekonomisindeki önceliklerin değişmesi sonucunda okulun önceliklerinin de değişmesi,
2. Personeldeki nitelik ve becerilerdeki artışın kurumun kalitesindeki artışı sağlaması,
3. Okulun bulunduğu çevrenin genel gelir durumu, İş kapasitesi,

**iii.Sosyal Faktörler**

1. Üniversite ile işbirliği yapılması, sosyal gelişim noktasında etkinlikler oluşturmaktadır.
2. Bireylerin kendilerini çok yönlü geliştirebilmeleri için uygun ortamları bulması, Kişisel gelişime önem verilmesi.
3. Okulumuzun sağlık kuruluşlarına yakın olması.
4. Sağlık hizmetleri alanında ihtiyacın artması doğrultusunda okulumuza olan talebin artması.
5. Toplum hizmetleri kapsamında, öğrencilerimizin edinmiş oldukları mesleki becerilerini çevremizde ihtiyacı olan vatandaşlarımıza ulaştırılması için proje ve etkinliklerin düzenlenmesi.
6. Yaygın eğitim kapsamında kurs düzenleme konusunda uygun ortamın ve yetişmiş personelin bulunması.

**iiii.Teknolojik Faktörler**

1. “e-devlet” uygulamalarıyla birlikte e-okul,MEBBİS,EBA sistemindeki e uygulamalarının yaygınlaşması,
2. Kurum içinde bilginin hızlı üretimi, erişilebilirlik ve kullanılabilirliğinin gelişmesi,
3. Kurum içinde teknolojinin sağladığı yeni öğrenme, etkileşim ve paylaşım olanaklarının artması,
4. Bilgi ağının en iyi şekilde kullanılmasına yönelik eğitimlerin sürekliliğinin sağlanması sonucu kurumda bilişim teknolojilerinin kullanımının yaygınlaşması
5. Teknolojideki hızlı gelişim sonucunda bilgisayar ve internet kullanım oranı artmaktadır.
6. Teknolojinin gelişmesiyle yeni öğrenme ve etkileşim imkanları artmaktadır.

**2.5.4.ÜST POLİTİKA BELGELERİ**

Kurumun faaliyet alanları ile ilgili diğer plan ve programlarda yer alan amaç, ilke ve politikalar arasındaki uyum incelenir Bu kapsamda aşağıdaki belgeler incelenmiştir.

Üst Politika Belgeleri:

* 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
* Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
* Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu
* Millî Eğitimle İlgili Mevzuat
* Milli Eğitim Bakanlığı Öğretim Programları
* Adana İl Milli Eğitim Müdürlüğü Stratejik Plan taslakları
* Karaisalı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Stratejik Plan taslakları
* Diğer Kurum ve Kuruluşların Stratejik Planları.

**2.5.5.GZFT (SWOT)ANALİZİ**

Stratejik planlamanın en önemli unsurlarından biri GZFT (SWOT) analizidir. GZFT analizi, kuruluşun kendisinin ve kuruluşu etkileyen koşulların sistemli olarak incelenmesidir. GZ kuruluş içi analiz kısmını, FT ise çevre analizi kısımlarını oluşturur. GZFT analizinde iç paydaşların görüşlerine ağırlık verecek ve kurum içi katılımı en üst seviyede sağlayacak bir yöntem kullanılmıştır. Her birim için ayrı ayrı yapılan çalıştaylar çalışanların kendi birimlerine yönelik güçlü ve zayıf yanları fırsat ve tehditleri sıralamaları ve önceliklendirmeleri sağlanmıştır. Birim bazında oluşturulan GZFT listeleri Stratejik Plan Ekibi tarafından gözden geçirilerek kurumsal GZFT analizi yapılmıştır.

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2015-2019 Stratejik Planının dayanaklarından birisi Müdürlüğümüzün güçlü ve zayıf yanlarını ile karşı karşıya kaldığı fırsat ve tehdit (GZFT) analizidir.

Çalışma takvimi sürecinde Okulumuzun güçlü ve zayıf yanlarını, karşı karşıya olunan fırsat ve tehditleri belirlemeye yönelik olarak anket, yüz yüze görüşme ve telefon ile GZFT ölçeği uygulanmış ve bu ölçek başta Okulumuz 21 çalışanına ,506 Öğrencilerimize ve 300 velimize olmak üzere 4 paydaşımıza GZFT ölçeği uygulanmıştır. Paydaşlardan gelen ölçekler değerlendirilmiş, uygulanan ölçek sonrası dönütler SPE ekibince değerlendirilerek GZFT aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur.

GZFT analizi sonuçları okulumuz yönetici ve öğretmenleriyle yapılan çalışmalar sonucunda değerlendirilmiş ve önceliklendirilerek son şekli verilmiştir. Ayrıca GZFT Analizi bir önceki stratejik plan GZFT Analizi ile karşılaştırılarak gözden geçirilmiştir.

**GÜÇLÜ YÖNLER:**

**1.Eğitim Ve Öğretime Erişim**

* Bireylerin ilgi ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek bir okul olması
* Hayat boyu eğitim imkânlarının varlığı
* Tekli Öğretim
* Halka Yönelik Kurs Verilmesi
* Öğrencilerin Sınav ile Gelmesi

**2.Eğitim Ve Öğretimde Kalite**

* Öğretmenlerin öğrenmeye ve kendilerini geliştirme eğilimlerinin olması
* Dinamik, tecrübeli, donanımlı, teknolojik yönden bilgili yetişmiş personelin olması
* Kurumun çalışanlarının fikirlerine önem verilmesi.
* Kalite geliştirme ve iyileştirme çalışmalarının kurumumuzda etkili bir biçimde sürdürülüyor olması
* Yenilikçi eğitim anlayışının benimsenmiş olması
* Toplumsal sorunlara duyarlı personelin olması
* Sosyal Ve Kültürel Faaliyetlerin yoğun olması.
* Okul Sağlığı ve Hijyen yönünden sıkıntıların olmaması

**3.Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi**

* Paydaşlar arasında etkili iletişim olması
* Teknolojik alt yapının güçlü olması,hızlı bir haberleşme sisteminin olması
* Kurumsal ağ sisteminin olması (e-okul, MEBBİS,TEFBİS,WEB SAYFASI vb.)
* Mali Kaynakların profesyonelce yönetilmesi
* Öğrencilerin teknolojik gelişmelere hızlı uyum sağlayabilmesi.
* Etkili denetleme sisteminin varlığı

**ZAYIF YÖNLER**

**1.Eğitim Ve Öğretime Erişim**

* Farklı Kültürlerden gelen öğrenci profili
* Bazı velilerin öğrenci ve okulla karşı ilgisiz olması.
* Üniversite Sınavlarına Gereken Önemin Verilmemesi
* Okulun Pansiyonunun Bulunmaması
* Sağlık Alanı ve dalların kapatılması

**2.Eğitim Ve Öğretimde Kalite**

* Okullarda sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlere ayrılan zamanın ve alanların az olması
* Sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlerin yetersizliği
* Hayat boyu öğrenme kapsamında yaşam kalitesini yükseltecek kurs çeşitliliğinin olmaması
* Yabancı dil eğitiminin çoğunlukla okul ile sınırlı kalması.
* Teknolojiyi olumlu yönde kullanmanın çocuklara kazandırılamaması

**3.Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi**

* Okulda güvenlikle ilgili sorunların bulunması
* Online yazışmaların kurumun tüm birimlerinde aktif olarak kullanılmaması
* Sağlıklı veri tabanının olmaması
* Medyanın eğitime olan etkisinin yeterince kullanılmaması
* Kurum kültürü mantığına sahip olunmaması

**FIRSATLAR**

**1.Eğitim Ve Öğretime Erişim**

* Sağlık sektöründe istihdam sayısının artması
* Sınavsız geçiş hakkının olması

**2.Eğitim Ve Öğretimde Kalite**

* Okulumuzun konum olarak avantajlı olması
* Öğrenci sosyal ve kişisel gelişimlerinin çok yönlü desteklenmesi,
* Öğrenci – öğretmen iletişiminin güçlü ve sağlıklı olması, İlimizde üniversitenin Meslek Yüksek Okulunun bulunması
* İşletmelerde Beceri Eğitimi gören öğrencilerin ücret alması
* Okulumuzun hastanelere yakın olması
* Diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliğinin olması

**3.Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi**

* Teknolojinin hızla gelişmesi, gelişen teknolojinin Okulumuzda eğitim alanında kullanılabiliyor olması.
* Projeler için yöneticilerin imkanlar sunması
* Paydaş kitlesinin eğitime bakışı açısının olumlu olması
* Çalışanların motivasyonlarını sağlamak için çeşitli organizasyonlar düzenlenmesi
* Bilgiye erişebilirlik ve kullanabilirliğin artması
* Müdürlüğümüzün çok geniş paydaş kitlesine sahip olması

**TEHDİTLER**

**1.Eğitim Ve Öğretime Erişim**

* Ülke genelinde sağlık meslek liselerinin alan ve dallarının kapatılması
* Okulumuz kayıt alanındaki aileler arasındaki sosyo-ekonomik farklılıklar
* Okulumuzun yatılı pansiyonunun olmaması

**2.Eğitim Ve Öğretimde Kalite**

* İşletmelerde beceri eğitiminde bulaşıcı hastalıklar riski
* Sınıf mevcutlarının artması
* Okulumuz etrafında bulunan kafeteryalar
* Kanun ve MEB Mevzuatının sık değişmesi
  + 1. **GELİŞİM VE SORUN ALANLARI**

#### Gelişim/Sorun Alanları

Okul Müdürlüğümüz yürütmekte olduğu faaliyet alanları ve hizmetler ile stratejik planda ön gürülecek yeni faaliyet alanları ve hizmetlere ilişkin stratejik alanları, sorun odaklı yaklaşımla; eğitim ve öğretime erişim, eğitim ve öğretimde kalite ve kurumsal kapasite olmak üzere 3 temel başlık altında boyutlandırmıştır.Gelişim/Sorun Alanları belirlenmiş bu alanlara odaklanarak yapılan çalışmalar sonucunda amaç ve hedefler oluşturulmuştur.

Gelişim/Sorun Alanları;

Eğitim ve Öğretime Erişim 3

Eğitim ve öğretimde Kalite 6

Kurumsal Kapasitede 18 olmak üzere toplam 27 gelişim/sorun alanı tespit edilmiştir.

Gelişim/Sorun Alanları Listesi;

###### Eğitim ve Öğretime Erişim Gelişim/Sorun Alanları

1. Derslik sayısındaki yetersizlik
2. Devamsızlık
3. Dezavantajlı çevrelerden gelen çocuklar

###### Eğitim ve Öğretimde Kalite Gelişim/Sorun Alanları

1. Okul yönetiminin sosyal,kültürel, ve sportif faaliyetlere ayırdığı zaman
2. Öğrencinin ilgi ve yetenekleri konusunda gelişiminin sağlanması(Sosyal Kulüpler)
3. Uygun eğitim ortamlarının oluşturulması
4. Okul rehber öğretmenleri ile Sınıf Rehber Öğretmenleri işbirliği,Rehberlik Servisinin Çalışmaları
5. Sosyal, kültürel ve sportif etkinlik alanları
6. Müfredat değişikliklerindeki sıklık
7. Öğretmen ve öğrencinin yeniliklere yaklaşımı
8. Materyal geliştirme
9. Yaygın eğitim kapsamında vatandaşlara açılan kurslar
10. Okul sağlığı ve hijyen
11. Rehberlik Servisinden yararlanan birey sayısı
12. Okul güvenliği
13. Yerel, ulusal ve uluslararası sportif müsabakalara katılım
14. Öğrencilere yönelik oryantasyon faaliyetleri
15. Eğitim öğretim sürecinde sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler
16. Parçalanmış aileler

###### Kurumsal Kapasite Gelişim/Sorun Alanları

1. İnsan kaynaklarının planlanması ve istihdamı
2. Öğretmenlerde mesleki gelişim
3. İyi yönetim ve iyi organizasyon anlayışı
4. Okulların kendi harcama bütçeleri
5. Okul-veli-öğrenci ilişkilerinde iletişim
6. Özel sektör, STK ve yerel yönetimler ile olan işbirliği ve koordinasyon
7. İzleme ve değerlendirme
8. Çalışma ortamları ile sosyal, kültürel ve sportif ortamların iş motivasyonunu sağlayacak biçimde düzenlenmesi
9. Çalışanların ödüllendirilmesi
10. Hizmetiçi eğitim kalitesi
11. Okulun fiziki kapasitesi
12. Okul-Aile Birlikleri
13. Stratejik planların uygulanması
14. Basın ve yayın faaliyetleri.
15. İstatistik ve bilgi temini
16. Teknolojik altyapı
17. Diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği
18. Eğitimde bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımı

#### Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi SP Plan Mimarisi

###### EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM

* 1. Eğitim ve Öğretime Katılım ve Tamamlama
     1. Okul öncesi eğitimde okullaşma devam ve tamamlama
     2. Zorunlu eğitimde okullaşma, devam ve tamamlama
     3. Hayat boyu öğrenmeye katılım
     4. Özel politika gerektiren grupların eğitim ve öğretime erişimi

###### EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTE

* 1. Öğrenci Başarısı ve Öğrenme Kazanımları
     1. Öğrenci
        1. Hazır oluş
        2. Sağlık
        3. Erken çocukluk eğitimi
        4. Kazanımlar
     2. Öğretmen
     3. Öğretim Programları ve Materyalleri
     4. Eğitim - Öğretim Ortamı ve Çevresi
     5. Rehberlik
     6. Ölçme ve Değerlendirme
  2. Yabancı Dil ve Hareketlilik
     1. Yabancı Dil Yeterliliği
     2. Uluslararası hareketlilik

###### KURUMSAL KAPASİTE

* 1. Beşeri Alt Yapı
     1. İnsan kaynakları planlaması
     2. İnsan kaynakları yönetimi
     3. İnsan kaynaklarının eğitimi ve geliştirilmesi
  2. Fiziki ve Mali Alt Yapı
     1. Finansal kaynakların etkin yönetimi
     2. Okul bazlı bütçeleme
     3. Donatım
  3. Yönetim ve Organizasyon
     1. Kurumsal yapının iyileştirilmesi
     2. İzleme ve Değerlendirme
     3. Sosyal tarafların katılımı ve yönetişim
        1. Çoğulculuk
        2. Katılımcılık
        3. Şeffaflık ve hesap verebilirlik
     4. Kurumsal Rehberlik ve Denetim
  4. Bilgi Yönetimi ve Kurumsal İletişim
     1. Elektronik ağ ortamlarının etkinliğinin artırılması
     2. Elektronik veri toplama ve analiz
     3. Elektronik veri iletimi ve bilgi paylaşımı

**BÖLÜM 3**

**GELECEĞE YÖNELİM**

**Yasal Çerçeve**

**Stratejik Planlama Çalışmaları**

# BÖLÜM III

## 3.GELECEĞE YÖNELİM

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinin; orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren stratejik plan hazırlamaları ve bütçelerin stratejik planlarda yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlanması öngörülmüştür.

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Geleceğe Yönelim bölümünde Misyon, Vizyon ve Temel Değerleri ile Temaları belirledikten sonra, çeşitli çalışmalar yaparak Stratejik Amaçlar, Stratejik Hedefler, Performans göstergeleri ve Tedbirleri oluşturmuştur.

Stratejik Amaç ve Hedeflerin Belirlenmesi Performans hedefleri, idarenin ulaşmak istediği hedefleri gösterirken, faaliyetler ise bunları nasıl gerçekleştireceğini ifade eder. Performans göstergeleri ise performans hedeflerine ne ölçüde ulaşıldığını ölçmek, değerlendirmek ve izlemek üzere kullanılan araçlardır.

**3.1. MİSYON**

Türk Milli Eğitimi’nin genel amaçları ve temel ilkeleri ile Atatürk İnkılap ve İlkelerine bağlı olarak, mesleki öğretim ve eğitim görmüş profesyonel sağlık personeli yetiştirerek; mesleki öğretim ve eğitimin gerektirdiği pozitif bilim anlayışında temel kültür vermek suretiyle kişi ve toplum sorunlarını tanıtmak, mesleki öğretim ve eğitimi sağlamak için öğrencileri yetki ve sorumluluk çerçevesindeki görevleri yapacak nitelikte, hasta haklarına saygılı, teorik ve uygulamalı bilgilerle yetiştirmek.

**3.2. VİZYON**

Öğrencilerini topluma karşı sorumluluk duyan, ulusal meslek disiplinine sahip meslek elemanları olarak yetiştirerek toplumun mutluluğuna katkıda bulunan bir kurum.

**3.3.TEMEL İLKE VE DEĞERLERİMİZ**

* Öğrencilerimiz okulumuzdaki tüm faaliyetlerin odak noktasıdır ve amaçlarımıza temel oluşturur. Bu faaliyetler öğrencinin kendini özgürce ifade etme becerisini ve alanında kendini geliştirmeye yöneliktir.
* Birimizin başarısı hepimizin başarısı, birimizin başarısızlığı da hepimizin başarısızlığıdır. Biz, hepimiz öğrencilerin başarısını arttırmak için karşılıklı olarak sorumluluk alır ve verimli bir şekilde çalışırız.
* Biz birbirimizi öğrencilerin, velilerin ve toplumun sürekli gelişen beklentilerine ayak uyduracak şekilde geliştirmek için yüreklendiririz. Velilerimiz en büyük destekçimiz ve güç kaynağımızdır. Öğrenci başarısında veli eğitiminin de büyük payı olduğuna inanır ve buna göre çalışırız.
* Biz birbirimize ve kendimize güveniriz. Farklılıklarımızın bilincindeyiz ve bunların birer zenginlik kaynağı olduğuna inanıyoruz. Birbirimizi anlıyor, farklılıkları ve görüş ayrılıklarını bir zenginlik olarak kabul ediyoruz.
* Biz sürekli olarak yeni öğrenme biçimlerine kendimizi adapte edecek becerileri geliştiririz. Aynı zamanda değişim ihtiyacı ile geçmiş değerlerimiz arasındaki dengeyi de koruruz. Değişim, mükemmeliyete ulaşmada bize cesaret kazandırır, deneyimlerimiz ise değişimi göze almamıza yardım eder.
* Bilişim teknolojisinden en hızlı şekilde faydalanırız.
* Düşünce sistemimiz “empatik”tir. Olayları çok yönlü düşünüp değerlendirir ve olası çözüm yollarını bu düşünce çerçevesinde bulmaya çalışırız.
* Eğitim bilimindeki gelişmelerin izlenmesi bizim için önemlidir.
* Öğrencilerimize bir birey olarak saygı duyar onları koruyup gözetiriz.

### 3.3.STRATEJİK PLAN GENEL TABLOSU

## Stratejik Amaç: 1

İl genelindeki ortaokul öğrenci ve velilerine okulumuzun alan ve dalları ile fiziki şartları tanıtılarak okulumuzu tercih eden başarılı öğrenci sayısını artırmak ve devamsızlığı azaltmak.

### Stratejik Hedef 1.1

İlimizde ortaokul öğrencileri ile velilerine tanıtım amaçlı ulaşma oranını artırmak ve istenmeyen bir öğrenci davranışı olan devamsızlığı en aza indirmek.

## Stratejik Amaç: 2

İşletmeye uygulamaya giden öğrencilerin, karşılaşabilecekleri mesleki riskler e karşı bireysel ve kurumsal önlemler almak ve öğrencilere mesleki riskler hakkında farkındalık kazandırmak.

### Stratejik Hedef 2.1

Öğrencileri mesleki risklerden koruyarak fiziksel ve ruhsal gelişimlerini artırmaya yönelik etkinlik ve faaliyetlerle başarı ve öğrenme kazanımlarını artırmayı sağlayıcı tedbirler almak.

## Stratejik Hedef 2.2

## Öğrencilerimizin okula bağlılıklarını güçlendirecek ,okul yaşam kalitesini arttıracak, içlerinde var olan dayanışma,paylaşma duygularını geliştirecek,sosyal beceri arttıran,akademik ve yaşamsal başarı sağlayan çalışmalar yapmak.

## Stratejik Hedef-2.3: Öğrencilerin uluslararası yabancı dil yeterliliği olan bireyler olarak yetiştirilmesini ve hareketliliğini sağlamak.

**Stratejik Amaç-3:**Eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak etkin ve verimli işleyen bir kurumsal yapıyı tesis etmek için yetişmiş insan kaynakları ile fiziki ve mali alt yapısını tamamlamış, kurumsallaşmasını sağlamış, bilişim teknolojilerini iyi kullanan bir kurum oluşturmak.

## Stratejik Hedef-3.1: İnsan kaynaklarının eğitimi, geliştirilmesi ve yönetimi için gerekli planlamanın yapılmasını sağlamak.

***3.5. TEMA 1: EĞİTİM ÖĞRETİME ERİŞİM***

## Stratejik Amaç: 1

İl genelindeki ortaokul öğrenci ve velilerine okulumuzun alan ve dalları ile fiziki şartları tanıtılarak okulumuzu tercih eden başarılı öğrenci sayısını artırmak ve devamsızlığı azaltmak.

### Stratejik Hedef 1.1

İlimizde ortaokul öğrencileri ile velilerine tanıtım amaçlı ulaşma oranını artırmak ve istenmeyen bir öğrenci davranışı olan devamsızlığı en aza indirmek.

**Hedefin Mevcut Durumu**

Bireylerin eğitim ve öğretime katılması ve tamamlaması sosyal ve ekonomik kalkınmanın sürdürülebilmesinde önemli bir etken olarak görülmektedir. Bu nedenle eğitim ve öğretime katılımın artırılması ve eğitim hizmetinin bütün bireylere adil şartlarda sunulması hedeflenmektedir. Bireylerin eğitime erişimlerinin önündeki engeller kaldırılarak sağlıklı bir şekilde katılımları sağlanmalıdır. Ülkemizin kalkınmasında bireylerin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda yetiştirilmesi önem arz etmektedir. Bu bağlamda okullaşma oranları istenilen düzeye çıkarılmalıdır. Ayrıca yükseköğretime katılım için akademik çalışmalara ve farkındalık yaratacak faaliyetlere yer verilmelidir.

Okulumuzu ziyaret eden öğrencilerin okul hakkında gerekli bilgiye sahip olmadıkları, okulumuzdaki yenilikleri takip etmedikleri, kayıt için gerekli özel şartları bilmedikleri tespit edilmiştir. Okullarda oluşturulan kurul ve komisyonların okulumuz hakkında gerekli bilgiye sahip olmamaları sebebiyle öğrencileri sağlıklı bilgilendiremedikleri görülmüştür. Bu nedenle öğrencilerin bilgi ve becerisine göre yönlendirilebilmesi için gerekli kazanımların mesleki tanıtım ile gerçekleştirilmesi.

Öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerine katılımlarının sağlanması, hem akademik başarıyı olumlu etkileyecektir, hem de okul kültürünü benimseyecektir. Bu kazanımın devamsızlığı en aza indirgemekle sağlanacağı bilinmektedir. Günümüzün en önemli problemlerinden madde bağımlılığı ve şiddetin kontrol edilebilmesi öğrencilerin okula devamının sağlanmasıyla mümkündür. Öğrencilerimizi hak ettikleri eğitim şartlarını sağlayarak, güvenli, sağlık ve akademik olarak başarılı, sosyal, sportif, sanatsal faaliyetlere okulda yer vererek devamsızlığı en aza indirgemeyi hedefliyoruz.

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ 1.1**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | **MEVCUT DURUM** | | | **PERFORMANS HEDEFLERİ** |
| **2012** | **2013** | **2014** | **2019** |
| **Okulumuza Ziyarete Gelen ve Tanıtım Yapılan Ortaokul Sayısı** | 2 | 2 | 3 | 5 |
| **Okul tanıtım amacıyla ziyarete gidilen Ortaokul Sayısı** | 1 | 1 | 1 | 2 |
| **Toplamda (Mazeretli+Mazeretsiz) 0-4,5 gün devamsızlığı olan öğrenci oranı** | 50 | 45 | 40 | 35 |
| **Toplamda (Mazeretli+Mazeretsiz) 5-9,5 gün devamsızlığı olan öğrenci oranı** | 90 | 80 | 70 | 50 |
| **Toplamda (Mazeretli+Mazeretsiz) 10-19,5 gün devamsızlığı olan öğrenci oranı** | 80 | 70 | 60 | 40 |
| **Toplamda (Mazeretli+Mazeretsiz) 20-29,5 gün devamsızlığı olan öğrenci oranı** | 40 | 30 | 20 | 10 |
| **Örgün eğitim dışına çıkan öğrenci sayısı (Ölüm ve Yurtdışına çıkış hariç)** | - | - | - | - |
| **Örgün eğitim dışına çıkan öğrenci oranı (%) (Ölüm ve Yurtdışına çıkış hariç)** | - | - | - | - |
| **Hayat boyu öğrenme kapsamında okulda açılan kurs sayısı** | - | - | - | - |

## TEDBİRLER

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| S.No | Tedbir | Sorumlu Birimler | Koordinatör Birim |
| **1** | Okul Tanıtım amacıyla ortaokul ziyaretleri gerçekleştirilecek ve ziyarete gelen ortaokullar teşvik edilecektir. | Tüm Öğretmenler | Okul İdaresi |
| **2** | Okul tanıtımana yönelik afiş ve broşür hazırlanacaktır. | Rehberlik Servisi | Okul İdaresi |
| **3** | Ortaokul öğrencilerine ve velilerine yönelik Bilgilendirme toplantılarının düzenlenecektir. | Tüm Öğretmenler | Okul İdaresi |
| **4** | Okula devam konusunda sorunlu öğrencilere ve ailelerine okul rehber öğretmenleri tarafından kişisel ve sosyal rehberlik çalışmaları yapılacaktır. | Rehberlik Servisi,  Sınıf Rehber  Öğretmenleri | Okul Yönetimi |
| **5** | Öğrencilerimizin okul iklimini daha olumlu algılamasını sağlayacak okul merkezli uygulama ve etkinlikler yapılacaktır. | Rehberlik Servisi,  Sınıf Rehber  Öğretmenleri | Okul Yönetimi |
| **6** | Hayat boyu öğrenme kapsamında okulda dış çevre velileri de kapsayacak kurslarrın açılmasını tesşvik edecek faaliyetler yürütülecektir. | Rehberlik Servisi,  Sınıf Rehber  Öğretmenleri | Okul Yönetimi |
| **7** | Devamsızlık yapmayan öğrenciler ödüllendirilecektir. | Rehberlik Servisi | Okul İdaresi |

## 3.6. TEMA 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTE

## Stratejik Amaç: 2

İşletmeye uygulamaya giden öğrencilerin, karşılaşabilecekleri mesleki risklere karşı bireysel ve kurumsal önlemler almak ve öğrencilerin sosyal ve akademik yönden potansiyelleri ile fiziki ortam ve çevre şartlarını geliştirmek.

### Stratejik Hedef 2.1

Öğrencileri mesleki risklerden koruyarak fiziksel ve ruhsal gelişimlerini artırmaya yönelik etkinlik ve faaliyetlerle başarı ve öğrenme kazanımlarını artırmayı sağlayıcı tedbirler almak.

**Hedefin Mevcut Durumu**

Okulumuz öğrencileri mevzuat hükümlerine uygun olarak sağlık kurumlarında beceri eğitimine gitmektedir. Buralarda hastane personelinin karşılaştığı mesleki riskler öğrencilerimiz içinde geçerlidir. Bu sebeple okulumuza yeni başlayan öğrenciler bulaşıcı hastalıklardan ve hastane enfeksiyonundan korunma amacıyla aşılanmaktadırlar.

Sektör ihtiyaçlarına uygun temel ve meslekî beceriler kapsamında açılacak programları, sektörle işbirliği yapılarak güncellemek, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde iş gücü piyasasının talep ettiği beceriler ile uyumlu bireyler yetiştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmak amaçlanırken yanı sıra bu bireyleri mesleki risklerden uzak tutmak da hedeflenmektedir.

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ 2.1**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | | **MEVCUT DURUM** | | | **PERFORMANS HEDEFLERİ** |
| **2012** | **2013** | **2014** | **2019** |
| Bağışıklama Oranı (%) | | 25 | 35 | 45 | 100 |
| Öğrencilerin yılsonu başarı puanı ortalamaları | 9.Sınıf | 80 | 85 | 90 | 95 |
| 10.Sınıf | 80 | 85 | 90 | 95 |
| 11.Sınıf | 80 | 85 | 90 | 95 |
| 12.Sınıf | 80 | 85 | 90 | 95 |
| Bir eğitim ve öğretim yılında sanat, bilim, kültür ve spor alanlarında en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%) | | 40 | 50 | 60 | 80 |
| Öğrenci başına okunan kitap sayısı | 9.Sınıf | 50 | 60 | 70 | 80 |
| 10.Sınıf | 50 | 60 | 70 | 80 |
| 11.Sınıf | 50 | 60 | 70 | 80 |
| 12.Sınıf | 50 | 60 | 70 | 80 |
| İftihar belgesi alan öğrenci oranı (%) | |  |  |  |  |
| İftihar belgesi alan öğrenci **sayısı** | |  |  |  |  |
| Takdir veya Teşekkür belgesi alan öğrenci oranı (%) | |  |  |  |  |
| Takdir veya Teşekkür belgesi alan öğrenci **sayısı** | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |

### 

### TEDBİRLER

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| S.No | Tedbir | Sorumlu Birimler | Koordinatör Birim |
| 1 | Mesleki risk konusunda anket çalışması ve değerlendirilmesi sonrasında bilgilendirme faaliyatleri düzenlenecektir. | Rehberlik Servisii | Okul İdaresi |
| 2 | Bireysel aşı takvimi oluşturulacak ve eksik aşılar tamamlanacaktır. | Meslek Dersi Öğretmenleri | Okul İdaresi |
| **1** | Başarı gösteren öğrencileri motive edecek çalışmalar yapılacaktır. | Eğitim Öğretim Birimleri | Okul Müdürlüğü |
| **2** | Akran Dayanışması temelli uygulamalar yapılacaktır |  | Okul Müdürlüğü |
| **3** | Öğrencilerin başarısını artırmak, çeşitli etkinlikler ve sportif faaliyetlerini gerçekleştirmeleri için yerel yönetimler ve ilgili paydaşlarla işbirliği çalışmaları yapılacaktır. | Okul Müdürlüğü | Okul Müdürlüğü |
| **4** | Öğretmenlerin mesleki gelişimlerinin sağlanmasına yönelik hizmet içi eğitim çalışmaları yapılacak ve ihtiyaç duyulduğunda işbirliğine gidilecektir.(Üniversite, STK, vb). | Sınıf Rehber Öğretmenleri | Okul Müdürlüğü |

## Stratejik Hedef 2.2

## Öğrencilerimizin okula bağlılıklarını güçlendirecek ,okul yaşam kalitesini arttıracak, içlerinde var olan dayanışma,paylaşma duygularını geliştirecek,sosyal beceri arttıran,akademik ve yaşamsal başarı sağlayan çalışmalar yapmak.

**Hedefin Mevcut Durumu**

Kaliteli eğitim için gerekli tüm etmenler gözden geçirilerek gerçekçi bir planlama ile başarıya ulaştıracak çalışmalara yer verilmesi gerekmektedir. Okulumuz öğretim programları ve materyalleri takip edilerek yerelde ihtiyaç tespitleri yapılacak ve bu eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır. Eğitim-öğretim ortamı şartlarının istenilen ve beklenilen düzeyde olması başarının en önemli sebeplerindendir. Bu bağlamda eğitim ortamları yeniden gözden geçirilmeli ve eksiklikler giderilmelidir.

Öğrencilerimiz için ulaşılabilir rehberlik hizmetleri sunulmalı eğitim hayatları boyunca sağlıklı bilgilere ulaşmaları sağlanmalıdır. Öğrencilerimizin ilgi, yetenek ve istekleri göz önünde bulundurularak program ve türler arasında geçişlerine imkân sağlanmalıdır.

Öğrencilerimizin öğretim hayatlarında elde ettiği kazanımları ölçmek ve değerlendirmek için sağlıklı sistemler kurulmalıdır.

Öğrenci kazanımları ve başarısını izlemek üzere okulumuz kurul ve komisyon çalışmalar yapmaktadır. *YGS ,LYS ve* KPSS *sınav başarını artırıcı çalışmalar yapılarak* Ruhen ve bedenen sağlıklı, teknolojik imkânlardan en iyi şekilde faydalanan, iletişim becerileri yüksek ve akademik yönden başarılı bireyler yetiştirmek hedeflenmektedir.

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ 2.2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | **MEVCUT DURUM** | | | **PERFORMANS HEDEFLERİ** |
| **2012** | **2013** | **2014** | **2019** |
| Mesleklere yönelik bilgilendirme çalışması yapılan öğrenci oranı (%) | 30 | 40 | 50 | 90 |
| Öğrencinin iş yeri eğitimlerindeki memnuniyet oranı (%) | 50 | 60 | 70 | 100 |
| Nitelikli insan gücü yetiştirme alanlarında yapılan seminer çalışmaları sayısı | 3 | 5 | 5 | 13 |
| Meslek öğretmenleri tarafından hazırlanan modül sayısı | 0 | 0 | 0 | 3 |
| MTE’de okul-işletme ilişkisinin güçlendirilmesin yönelik yapılan faaliyet sayısı | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Disiplin cezası/yaptırım uygulanan öğrenci oranı (%) | **%5** | **%5** | **%4** | **%1** |
| Disiplin cezası/yaptırım uygulanan öğrenci sayısı | 5 | **5** | **4** | **0** |
| Okulda düzenlenen sanatsal,bilimsel,kültürel ve Sportif faaliyet sayısı | 10 | 15 | 15 | 20 |
| İl genelinde düzenlenen kültürel, sosyal, bilimsel ve sanatsal etkinliklere katılan  öğrenci oranı | - | - | - | 2 |
| Spor lisansı olan öğrenci sayısı | 2 | 2 | 2 | 4 |
| İl düzeyinde yapılan sportif müsabakalarda ödül alan öğrenci sayısı |  |  |  |  |
| Öğrenci başına okunan kitap sayısı | 2 | 4 | 6 | 10 |
| Öğrenci ve Velilere yönelik düzenlenen etkinlik sayısı | 2 | 4 | 6 | 10 |
|  |  |  |  |  |

### TEDBİRLER

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **S.No** | **Tedbir** | **Sorumlu Birimler** | **Koordinatör Birim** |
| **1** | 12. sınıf öğrencilerine akademik başarının önemini anlatacak seminerler vermek | Rehberlik Servisi | Okul Müdürlüğü |
| **2** | Rehberlik hizmetleriyle Kpss’nın öneminin vurgulanması | Sınıf Rehber Öğretmenleri ve Rehberlik Servisi | Okul Müdürlüğü |
| **3** | Sınav stresinden kurtulma yolları hakkında bilgi verilmesi | Rehberlik Servisi | Okul Müdürlüğü |
| **4** | Etkili ve verimli ders çalışma yöntemlerinin davranışa dönüştürülmesi | Sınıf Rehber Öğretmenleri ve Rehberlik Servisi | Okul Müdürlüğü |
| **5** | Kütüphanenin aktif hale getirilerek düzenli okuma alışkanlığının kazandırılması | Tüm Öğretmenler | Okul Müdürlüğü |
| **6** | Okul Kütüphanesinin haftada bir saat tüm sınıflara ayrılarak;Okuma saati düzenlenmesi, okul kütüphanelerinde öğretmen ,veli ve öğrencilere yönelik süreli yayınlar bulundurulması. | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürü |
| **7** | Okulumuzdaki sosyal ve sportif faaliyetlerin sayısını ve çeşidini artırmak için çalışmalar yapılması | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürü |
| **8** | Her öğretim yılı sonunda tüm Öğrenci,Veli ve Personelimizin katılacağı yıl sonu şenliği düzenlemek. | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürü |
| **9** | Okul aile birliğinin desteği ile kitap alımı gerçekleştirmek. | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürü |
| **10** | Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması için Okul Çok Amaçlı Salonu ;Milli Eğitim Müdürlüğü,Okul Aile Birliği bütçe imkânları ve hayırsever desteği ile Eğitim Ve Öğretime kazandırılacaktır | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürü |

## Stratejik Hedef-2.3: Öğrencilerin uluslararası yabancı dil yeterliliği olan bireyler olarak yetiştirilmesini ve hareketliliğini sağlamak.

**Hedefin Mevcut Durumu:**

Hareketliliği destekleyen en önemli unsurların başında ise bireylerin yabancı dil becerisine sahip olması gelmektedir. Bu doğrultuda AB ülkeleri başta olmak üzere Bütün dünyada bireylerin en az bir yabancı dili iyi derecede öğrenmesi konusu bir zorunluluk olarak kabul edilmektedir.

Bu kapsamda yenilikçi yaklaşımlar kullanılarak bireylerin yabancı dil yeterliliğini ve uluslararası öğrenci/öğretmen hareketliliğini artırmak hedeflenmektedir.

Eğitim hayatları boyunca en az bir yabancı dili konuşabilir hale getirebilmek önceliklerimiz arasında yer almalıdır. Bu kapsamda dil yeterliliğinin önündeki engeller tespit edilecek ve bu konuda duyarlılık artırılacaktır.

2015-2019 yılları arasında Okulumuzun en az bir programa katılımını sağlamayı planlamaktayız. Milli eğitim Müdürlüğümüz ARGE Proje Ekibi tarafından verilen Erasmus+ programı kapsamında Okulumuzdan 2 öğretmen proje yazma eğitimine gönderilmiştir. Bu projelerle En az bir yabancı dili iyi derecede öğrenmiş bireyler yetiştirmek ve Hareketlilik programlarına katılarak mesleki bilgisi, görgüsü ve kültürüne katkı sağlamış öğretmenlere sahip olmak amacı güdülmektedir.

Yeni dönemde hareketlilik ve ortaklık fırsatları önemli ölçüde güçlendirilmiş ve öğretmenler, eğiticiler için hibe imkânları arttırılmıştır. Önümüzdeki beş yılda uluslararası hareketlilik programlarına okulumuzun da öğretmen, ve öğrencileri ile katılması kararı alınmıştır.

Uluslararası hareketlilik programları ile bireylere yeni deneyimler, yaklaşım ve metotlar kazandırarak kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Katılımcılarımızın kültürel farkındalıklarını, yabancı dil gelişimlerini, girişimcilik ve etkili iletişim becerilerini geliştirmesi hedeflenmektedir.

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ 3.1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | | **MEVCUT DURUM** | | | **PERFORMANS HEDEFLERİ** |
| **2012** | **2013** | **2014** | **2019** |
| **Yabancı dil dersi yılsonu puanı ortalaması** | 9.Sınıf | - | 70 | 80 | 90 |
| 10.Sınıf |  | 70 | 80 | 90 |
| 11.Sınıf |  | 70 | 80 | 90 |
| 12.Sınıf |  | 70 | 80 | 90 |
| **Uluslararası hareketlik programlarına/projelerine katılan yönetici sayısı** | | - | - | - | 3 |
| **Uluslararası hareketlik programlarına/projelerine katılan öğretmen sayısı** | | - | - | - | 3 |
| **Uluslararası hareketlik programlarına/projelerine katılan öğrenci sayısı** | | - | - | - | 3 |
| **Öğrencilerin Dyned sistemini kullanma oranı** | | - | - | - | 3 |

### STRATEJİLER

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **S.NO** | **TEDBİR** | **SORUMLU**  **BİRİMLER** | **KOORDİNATÖR**  **BİRİM** |
| **1** | Yabancı dil öğretimi konusunda Adana BTÜ Üniversitesi Eğitim Fak.Yabancı Diller Bölümü ile işbirliği yapılarak yabancı dil öğretimi alanında Öğretmen ve öğrencilerimize bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır | Adana BTÜ Üniversitesi Eğitim Fak.İngilizce Öğretmenleri ve Strateji Geliştirmeden sorumlu idareciler | Okul Müdürü |
| **2** | Ulusal ve uluslararası yabancı dil eğitimini destekleyen tüm proje ve hareketlilikler yakından takip edilerek öğretmen ve öğrencilere bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmalarına hız verilecektir | İngilizce Öğretmenleri ve Strateji Geliştirmeden sorumlu idareciler | Okul Müdürü |
| **3** | DYNED sisteminin okulumuz öğrencileri tarafından etkin verimli kullanılması için İngilizce Öğretmenlerimiz tarafından takibi yapılarak internet sayfamızda kullanma oranlarının yayınlanması sağlanacaktır | İngilizce Öğretmenleri ve Strateji Geliştirmeden sorumlu idareciler | Okul Müdürü |
| **4** | Yabancı dil öğretiminde, yenilikçi yaklaşımların tanıtılıp yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılacaktır. | İngilizce Öğretmenleri ve Strateji Geliştirmeden sorumlu idareciler | Okul Müdürü |

**3.7. TEMA 3: KURUMSAL KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ**

**Stratejik Amaç-3:**Eğitime erişimi ve eğitimde kaliteyi artıracak etkin ve verimli işleyen bir kurumsal yapıyı tesis etmek için yetişmiş insan kaynakları ile fiziki ve mali alt yapısını tamamlamış, kurumsallaşmasını sağlamış, bilişim teknolojilerini iyi kullanan bir kurum oluşturmak.

**Stratejik Hedef-3.1:** İnsan kaynaklarının eğitimi, geliştirilmesi ve yönetimi için gerekli planlamanın yapılmasını sağlamak.

**Hedefin Mevcut Durumu**

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2015-2019 Stratejik planının temel yapısını oluşturan eğitime erişim ve eğitimde kalitenin artırılması konularında istenen verimin alınabilmesi için insan kaynağının iyi bir şekilde planlanması gerekmektedir. Önümüzdeki plan döneminde ihtiyaç-fazlalık ilişkisini gözeterek beşeri altyapının dengeli bir şekilde dağıtılması ve yetkinliklerinin artırılması hedeflenmektedir.

2014 yılı verilerine göre Okulumuzda 35 öğretmen, 4 yönetici ,1 memur ve 3 hizmetli hizmet vermektedir. 2014 tarihi itibarı ile Okulumuzda toplam 43 Personel görev yapmaktadır. Okulumuzun insan kaynaklarının önceliği eğitimde başarının sürekli olmasıdır. Bu anlamda çalışanlarımızın sürekli gelişimi ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için gerekli ortamı yaratmak, yönetici ve çalışanların performansını düzenli olarak izlenmesi hedeflenmektedir.

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ 3.1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | **MEVCUT DURUM** | | | **PERFORMANS HEDEFLERİ** |
| **2012** | **2013** | **2014** | **2019** |
| MEB mahalli ve merkezi hizmetiçi eğitim programlarında, çalışan başına düşen yıllık hizmet içi eğitim süresi (Saat) | - | 18 | 18 | 36 | |
| Norm doluluk oranı | - | %80 | %90 | %100 | |

### 

### TEDBİRLER

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **S.NO** | **TEDBİR** | | **SORUMLU**  **BİRİMLER** | **KOORDİNATÖR**  **BİRİM** |
| **1** | | Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin nitelik açısından geliştirilmesi, daha fazla HİE faaliyeti teklifinin yapılması, eğitim kalitesinin arttırılması, hizmet sunan personelin yeterliliği sağlanacaktır. Bu alanda ilgili paydaşlarla işbirliği yapılacaktır. | Öğretmenler, | Okul Müdürlüğü |
| **2** | | Öğretmenler, mesleki gelişmeleri için sadece, öğrencileri daha iyi tanımaya, anlamaya çalışmakla kalmayıp, aynı zamanda kendini değerlendirme yeteneklerini de geliştirecek doğrultuda sürekli kendilerine ve kullandıkları öğretme yaklaşımına ilişkin eğitimlere yönlendirmeleri ve katılımlarının artırılması sağlanacaktır | Müdür Yardımcısı | Okul Müdürlüğü |
| **3** | | Personelin çalışma motivasyonunu ve iş tatminini artırmaya yönelik tedbirler alınacaktır. | Okul Müdürü | Okul Müdürlüğü |
| **4** | | Periyodik uygulamalarla çalışan memnuniyeti ölçümleri yaparak,değerlendirmesi için gerekli çalışmalarda bulunulacaktır | Okul Rehber Öğretmenleri | Okul Müdürlüğü |
| **5** | | insan kaynakları gündelik çalışmaları birer sisteme bağlayarak kendi alanlarında daha ileri çalışmalar için güvenilir veri temelleri oluşturmaları, bu sayede Toplam Kalite Yönetimi uygulamaları için de kolaylaştırıcı bir zemin sağlamak için güncel ihtiyaçları doğrultusunda çalışmalar yürütülecektir. | Rehberlik Servisi | Okul Müdürlüğü |

## Stratejik Hedef-3.2: Plan dönemi sonuna kadar kaynakları doğru, verimli kullanarak Okulumuzun eğitim ortamları, fiziki mekanları, kaynak ve ekipmanları ile çağın koşullarına ve coğrafi risklere uygun eğitim öğretim ortamı ihtiyaçlarını karşılamak.

**Hedefin Mevcut Durumu**

Okulumuzun fiziki ortamlarının çağın koşulları ve coğrafi risklere uygun bir biçimde iyileştirilmesi, finansal kaynakların dengeli ve verimli bir şekilde eğitimde başarıyı sürekli hale getirmesi amaçlanmaktadır.

2013-2014 Eğitim Öğretim yılı itibari ile Okulumuzun dersliklerinin boya ve tamirat işleri,lavabolarının değişimi,ıslak zeminlerin yenilenmesi, ,Öğretmenler odasının düzenlenmesi, sınıf perdelerinin yenilenmesi Okul Aile Birliği Yönetimi ve Hayırseverler desteğiyle yapılmıştır. Okulumuzun fiziki ortamlarının öğrencilerin kendilerini geliştirebileceği, sosyal, kültürel ve sportif alanlara sahip olması gerekmektedir. Okulların toplumu yönlendirdikleri düşünüldüğünde, Bakanlığımızca uygulamaya konulan “Okullar Hayat Olsun” projesi ile hem tüm bireylere daha konforlu bir ortam sunması hedeflenmektedir. Okulumuzun kapasitelerini geliştirmeleri için belediyeler, STK’lar ve hayırseverlerle işbirliğini sistemli bir şekilde koordine edilerek tüm paydaşların memnun olması beklenmektedir.

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ 3.2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | **MEVCUT DURUM** | | | **PERFORMANS HEDEFLERİ** |
| **2012** | **2013** | **2014** | **2019** |
| Kütüphanedeki kitap sayısı | - | 150 | 200 | 500 |
| Bir eğitim-öğretim yılında Kütüphaneden faydalanan öğrenci oranı (%) |  | %20 | %30 | %50 |
| Bir eğitim-öğretim yılında Kütüphaneden faydalanan öğrenci sayısı | 10 | 50 | 100 | 250 |
| Okul kantini ile ilgili öğrenci/velilerden gelen yazılı şikayet sayısı | - | - | - | - |
| Bilgisayar sayısı (BT sınıfı hariç) | 4 | 4 | 4 | 10 |
| Öğretmenler tarafından EBA’ya yüklenen e-içerik sayısı | - | - | - | 10 |

### STRATEJİLER

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **S.No** | **Tedbir** | **Sorumlu Birimler** | **Koordinatör Birim** |
| **1** | Okulda daha temiz (hijyenik) bir kantin ortamın oluşturulması için Okul Bahçesi içerisinde bağımsız bir alanda Okul kantininin yeniden düzenlenmesi için Milli Eğitim Müdürlüğü ve Hayırseverler ile görüşülmesi sağlanacak. | Okul Aile Birliği Yönetim Kurulu,Hayırseverler | Okul Müdürlüğü |
| **2** | Sınıf mevcutları ile ilgili hedefler doğrultusunda oluşacak fiziki mekân ihtiyacının karşılanması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır. | Okul Aile Birliği Yönetim Kurulu | Okul Müdürlüğü |
| **3** | Okulumuzun ders ve laboratuvar araç-gereçleri, makine-teçhizat dahil her türlü donatım malzemesi ihtiyaçlarını, öğretim programlarına ve teknolojik gelişmelere uygun olarak zamanında karşılanması için tedbirler alınacaktır. | Okul Aile Birliği  Ve İlgili Müdür Yardımcısı | Okul Müdürlüğü |

## Stratejik Hedef-3.3: Kurumsal yapının gelişimini destekleyen, mevzuatı akılcı yorumlayan, çoğulcu, katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir, performans yönetim sistemini benimsemiş, yönetim ve organizasyon yapısını oluşturarak plan dönemi sonuna kadar okulumuzda stratejik yönetim anlayışını yerleştirmek

**Hedefin Mevcut Durumu**

Türkiye’de Devlet Planlama Teşkilatı öncülüğünde yapılan çalışmalar doğrultusunda, 2003 yılında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunuyla stratejik planlama yasal bir temele kavuşmuş ve kamu kurumları için zorunlu hale getirilmiştir.

Stratejik Yönetim kavramı okul ve kurumlarımızın literatürüne girmiş, her yıl gerekli görülen değişim ve gelişimlere göre Bakanlığımızın Eğitimde Kalite Yönetim Sistemi modeli gözden geçirilmiştir. Okulumuzun ilk plan dönemi olan 2010-2014 stratejik planlama sürecinden öğrendiklerimiz 2015-2019 stratejik planı oluşturmada yol gösterici olmuştur.

Stratejik yönetim anlayışına sahip kurumlar paydaşlarının ve hizmet verdiği kesimlerin fikirlerine önem verirler. Karaisalı Mesleki Ve Teknik Anadolu Lisesi olarak daha kaliteli bir eğitim öğretim hizmeti sunmak için çalışanlarımıza ve hizmet verdiğimiz kesime memnuniyet anketleri uygulama ve bunların sonuçlarını politikalarımıza yansıtmaya yönelik çalışmalar planlanmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun getirmiş olduğu stratejik plan yapma zorunluluğu kurumumuz için bir fırsata dönüştürülerek,misyonumuz gereği etkili ve verimli bir eğitim öğretim hizmeti sunmak hedeflenmektedir.

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ 3.3**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | **MEVCUT DURUM** | | | **PERFORMANS HEDEFLERİ** |
| **2012** | **2013** | **2014** | **2019** |
| **Okul memnuniyet anketlerindeki öğrenci memnuniyet oranı (%)** | - | %70 | %75 | %90 |
| **Okul memnuniyet anketlerindeki veli memnuniyet oranı (%)** | - | %75 | %80 | %90 |
| **Paydaşlarla yapılan toplantı vb. faaliyet sayısı** | - | 1 | 1 | 4 |
| **Paydaşlarla işbirliği içinde uygulamaya konulan proje sayısı** | - | - | - | 8 |
| **Kurumsal yapının iyileştirmesine yönelik yapılan uygulama sayısı (anket, görüşme vb.)** | - | 3 | 5 | 8 |

### STRATEJİLER

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **S.No** | **Tedbir** | **Sorumlu Birimler** | **Koordinatör Birim** |
| **1** | Eğitim alanında yeni uygulama ve bilimsel gelişmelerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve ilgili birimlerle paylaşılması sağlanacaktır. | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürlüğü |
| **2** | Müdürlüğümüzün her alanda gerçekleştirdiği tüm çalışmalar paydaşlarımızla paylaşılacak, memnuniyet derecelerini ölçmek için çalışmalar yapılacaktır | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürlüğü |
| **3** | Karar alma ve hesap verme süreçlerine iç ve dış paydaşlar dâhil edilecektir. | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürlüğü |
| **6** | Projelerin, teklifi, yazımı, yürütülmesi ve sürdürülebilirliği başta olmak üzere proje yönetim süreçlerinin tamamı etkin bir şekilde yürütülecektir. | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürlüğü |
| **8** | Sosyal sorumluluk bilinci içinde topluma hizmet etme amacını göz ardı etmeden toplum içerisinde toplumun ihtiyaçlarını karşılamaya dönük faaliyetlerde bulunulacaktır. Kurum toplam kalite anlayışı içerisinde ekolojik dengeye duyarlı, çevreye saygılı, sosyal ve kültürel faaliyet çalışmalarına paydaşlarıyla beraber yürütecektir | İlgili Müdür Yrd.Rehberlik Servisi,Sınıf Öğretmenleri | Okul Müdürlüğü |

**BÖLÜM 4**

**MALİYETLENDİRME**

**Yasal Çerçeve**

**Stratejik Planlama Çalışmaları**

# BÖLÜM IV

## MALİYETLENDİRME

Faaliyet maliyeti tespit edilirken faaliyet ile doğrudan ilişkilendirilebilen maliyetler dikkate alınmıştır. Faaliyet maliyetinin tespitinde bütçe içi kaynaklar ile bütçe dışı kaynaklara da yer verilmiştir. Maliyetlendirmeler de girdi fiyatları ve diğer ekonomik değerler gerçeği ortaya koyularak, tahmini belirlemeler gerçekçi öngörülere dayandırılmıştır. Kaynaklarla faaliyetler arasındaki ilişki iyi kurulmuş, kullanılacak olası oransal yöntemler tutarlı ve açıklanabilir olmasına dikkat edilmiştir. Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü Maliyetlendirme çalışmalarını aşağıdaki Hedefler ve Kaynak ilişkisi tablosuna göre yürütmüştür

**STRATEJİK PLAN TAHMİNİ MALİYET TABLOSU**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TEMALAR** | **STRTAEJİK AMAÇLAR – HEDEFLER** | **TAHMİNİ MALİYET** | | | | | |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **Toplam** |
|  | STRATEJİK AMAÇ 1 | 1000 | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 6000 |
| Stratejik Hedef 1.1 | 1000 | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | - |
| STRATEJİK AMAÇ 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Stratejik Hedef 2.1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| STRATEJİK AMAÇ 3 | 1000 | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 6000 |
| Stratejik Hedef 3.1 | 1000 | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | - |
|  | STRATEJİK AMAÇ 4 | 300 | 400 | 500 | 600 | 700 | 2500 |
| Stratejik Hedef 4.1 | 300 | 400 | 500 | 600 | 700 | - |
| STRATEJİK AMAÇ 5 | 5000 | 5500 | 6000 | 6500 | 7000 | 30000 |
| Stratejik Hedef 5.1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
|  | Stratejik Hedef 5.2 | 5000 | 5500 | 6000 | 6500 | 7000 | - |
|  | Stratejik Hedef 5.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| **TOPLAM MALİYET** | | | | | | | **44500** |

Tablo 17:Tahmini Maliyet Tablosu

**5.1. İZLEME VE DEĞERLENDİRME**

**BÖLÜM 5**

**İZLEME**

**VE**

**DEĞERLENDİRME**

**Yasal Çerçeve**

**Stratejik Planlama Çalışmaları**

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir. İzleme, yönetime yardımcı olan sistemli bir faaliyettir. Raporlama izleme faaliyetinin temel aracıdır. İzleme raporları objektif olmalıdır. İlerleme sağlanan alanlar yanında, ilerleme sağlanamayan konular da rapor edilmelidir.

Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğümüz stratejik planının onayı alınıp uygulamaya geçilmesi ile beraber izleme ve değerlendirme faaliyetleri de başlayacaktır. Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin yapılan faaliyetin gerçekleşme zamanına bağlı olarak belirli bir sıklıkla raporlanması ve ilgili taraflar ile kurum içi ve kurum dışı mercilerin değerlendirmesine sunulması sağlanacaktır.Raporlama genel anlamda Altı aylık ve Yıllık olmak üzere senede iki defa gerçekleştirilecektir. Her yılın Ocak-Şubat ve Haziran-Temmuz aylarında raporlama yapılacaktır.Raporlar iki nüsha şeklinde düzenlenip bir tanesi birimde kalacak diğeri ise gerekli çalışma ve değerlendirmenin yapılabilmesi için Adana İl Milli Eğitim Müdürlüğü Strateji Geliştirme Hizmetleri Birimine gönderilecektir. Gelen raporlar değerlendirilerek stratejik planlama sürecinde, izleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak, stratejik plan gözden geçirilecek, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılacaktır.

Bu doğrultuda yapılan çalışmalarla uygulamalarda aksaklıkların tespiti ve giderilmesi sağlanarak hedeflere ulaşma konusunda doğru bir yaklaşım sergilenmiş olacaktır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| İZLEME VE DEĞERLENDİRME | | |
| İzleme Değerlendirme  Dönemi | Süreç Açıklaması | Zaman Kapsamı |
| Performans Programı 6’şar Aylık İzleme Raporları | Okul Birimleri tarafından sorumlu oldukları göstergeler ile ilgili gerçekleşme durumlarına ilişkin verilerin toplanması ve değerlendirilmesi.  Göstergelerin gerçekleşme durumları hakkında hazırlanan raporun üst yöneticiye sunulması ve gerekli değerlendirmelerin yapılması. | Ocak-Nisan-Temmuz- Ekim Dönemi |
| Yıllık İzleme Ve Değerlendirme | Okul Birimleri tarafından sorumlu oldukları göstergeler ile ilgili yılsonu gerçekleşme durumlarına ilişkin verilerin toplanması ve değerlendirilmesi.  Üst yönetici başkanlığında diğer birim yöneticileriyle yılsonu gerçekleşmelerinin, gösterge hedeflerinden sapmaların ve sapma nedenlerin değerlendirilerek gerekli tedbirlerin alınması | Ocak Ayında |

Tablo 18: İzleme ve Değerlendirme Tablosu

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **STRATEJİK PLAN ÜST KURULU**  - Performans hedefleri 1 yıllık hedeflerdir. Özellikle rakamsal olarak belirlenen stratejik hedefler için belirlenmesi gerekir.  - Tema başlığı mümkün olduğu kadar kısa olmalı, 2, 3 kelimeyi geçmemelidir.  (Eğitim-Öğretim, Paydaş İlişkileri, Disiplin, Akademik Başarı vb.)  - Performans hedefleri 1 yıllık hedeflerdir. Özellikle rakamsal olarak belirlenen stratejik hedefler için belirlenmesi gerekir. | | |
| **Sıra No** | **Adı Soyadı** | **Unvanı** |
| 1 | Ali İhsan ÖZDEMİR | OKUL MÜDÜRÜ |
| 2 | Cengiz SOY | OKUL MÜDÜR YARDIMCISI |
| 3 | Ali ÇÜRÜK | OKUL AİLE BİRLİĞİ BAŞKANI |
| 4 | Mustafa ŞİMŞEK | OKUL AİLE BİRLİĞİ BŞK.YARDIMCISI |
| 5 | Esra ALIKLI | REHBER ÖĞRETMEN |

Ek 1:Stratejik Plan Üst Kurulu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Unvanı | Adı-Soyadı | İletişim | İmza |
| Müdür | Ali İhsan ÖZDEMİR | 5323433106 |  |
| Müdür Yardımcısı | Cengiz SOY | 5054565560 |  |
| Rehber Öğretmen | Esra ALIKLI | 5071733717 |  |
| Öğretmen | Tuğba BAŞER | 5439511979 |  |
| Öğretmen | Tuncay ŞAHİN | 5054283389 |  |
| Öğretmen | Ömer CAN | 5052925667 |  |
| Öğretmen | Fatih ASLAN | 5053730858 |  |
| Öğrenci | Esra ŞİMŞEK | 5317824270 |  |

Ek 2:Okul Stratejik Plan Ekibi

###### 

###### Karaisalı MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ MÜDÜRLÜĞÜ PAYDAŞ LİSTESİ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PAYDAŞLAR** | **İç Paydaş** | **Dış Paydaş** | | | | **Neden Paydaş?** | **Önem Derecesi** |
| **Temel O.** | **Stratejik O.** | |  |
| **Okul Yöneticileri** | **\*** |  |  | |  | **İç.P.** Kurum çalışanı olduğu için.  **Ve** Hizmetlerimizden yararlandıkları için. | 1 |
| **Öğretmenler** | **\*** |  |  | |  | **İç.P.** Kurum çalışanı olduğu için.  **Ve** Hizmetlerimizden yararlandıkları için. | 1 |
| **Öğrenciler** | **\*** |  |  | |  | **İç P.** Hizmetlerimizden yararlandıkları için. | 1 |
| **Veliler** | **\*** |  |  | |  | **İç P.**Hizmetlerimizden yararlandıkları için. | 1 |
| **Rehberlik Servisi** | **\*** |  |  | |  | **İç.P.** Kurum çalışanı olduğu için. | 1 |
| **Okul Aile Birliği** | **\*** |  |  | |  | **İç.P.** Kurum çalışanı olduğu için  Hizmet sunumunda gerekli olan araç, gereç vb. malzemeyi sağladıkları için | 1 |
| **Kantin İşletmesi** | **\*** |  |  | |  | **İç.P.** Kurum da hizmet sunduğu için | 1 |
| **İl Milli Eğitim Müd. Personeli** | **\*** | **\*** |  | |  | **İç.P.** Kuruma hizmet sunduğu için  **Temel O.** Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için  Hizmet sunumunda gerekli olan araç, gereç vb. malzemeyi sağladıkları için | 1 |
| **Halk Eğitim Merkezi** | **\*** | **\*** |  | |  | **İç.P.** Kurum hizmetlerinde işbirliği sağlandığı için  **Temel O.** Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için | 2 |
| **Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü** |  |  | **\*** | |  | **Stratejik O.** Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için. | 2 |
| **İl Sağlık Müdürlüğü** | **\*** | **\*** |  | |  | **İç.P.** Kurum hizmetlerinde işbirliği sağlandığı için  **Temel O.** Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için  Hizmet sunumunda gerekli olan araç, gereç vb. malzemeyi sağladıkları için | 1 |
| **Kamu Hastaneleri Birliği** | **\*** | **\*** |  | |  | **İç.P.** Kurum hizmetlerinde işbirliği sağlandığı için  **Temel O.** Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için  Hizmet sunumunda gerekli olan araç, gereç vb. malzemeyi sağladıkları için | 1 |
| **Rehberlik Araştırma Merkezi Müdürlüğü** |  | **\*** | **\*** | |  | **Temel O.** Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için  **Stratejik O.** Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.  Hizmet sunumunda gerekli olan araç, gereç vb. malzemeyi sağladıkları için | 1 |
| **İl Afet Acil Durum Müdürlüğü** |  | **\*** |  | |  | **Temel O.** Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için | 2 |
| **Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü** |  |  | **\*** | |  | **Stratejik O.** Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için. | 2 |
| **SGK İl Müdürlüğü** |  |  | | **\*** |  | **Stratejik O.** Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için. | 2 |
| **Tarım İl Müdürlüğü** |  |  | \* | |  | **Stratejik O.** Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için. | 2 |
| **Çevre ve Orman İl Müdürlüğü** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Tabipler Odası Başkanlığı** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Diş Hekimleri Odası Başkanlığı** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **34.Bölge Eczacılar Odası Başkanlığı** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Adana Üniversitesi Rektörlüğü** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Kızılay Derneği Şb. Başkanlığı** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Yeşilay Derneği Şb. Başkanlığı** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Sağlık Kurum ve Kuruluşları** |  | **\*** | \* | |  | **Temel O. Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için**  **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.**  **Hizmet sunumunda gerekli olan araç, gereç vb. malzemeyi sağladıkları için** | 1 |
| **Ortaöğretim Kurumları** |  | **\*** |  | |  | **Temel O. Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için** | 2 |
| **Adana Valiliği** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Adana Belediyesi** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Sendikalar** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Özel Öğretim Kurumları** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Medya** |  |  | \* | |  | **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.** | 2 |
| **Sivil Toplum Kuruluşları** |  | **\*** | \* | |  | **Temel O. Mevzuatla belirlendiği ve işbirliği yapıldığı için**  **Stratejik O. Amaçlara ulaşmada işbirliği yapıldığı için.**  **Hizmet sunumunda gerekli olan araç, gereç vb. malzemeyi sağladıkları için** | 2 |

Ek 3- Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü Stratejik Paydaş Listesi

**Paydaş Analizi Matrisi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PAYDAŞLAR** | **İÇ PAYDAŞ** | **DIŞ PAYDAŞ** | **HİZMET ALAN** | **NEDEN PAYDAŞ** | **Paydaşın Kurum Faaliyetlerini Etkileme Derecesi** | **Paydaşın Taleplerine Verilen Önem** | | **Sonuç** |
| Tam 5" "Çok 4", "Orta 3", "Az 2", "Hiç 1" | | |
| 1,2,3 İzle 4,5 Bilgilendir | | 1,2,3 Gözet  4,5 Birlikte Çalış |
| Adana Valiliği |  | X |  | Kurumumuzun üstü konumunda olup, hesap verilecek mercidir. | 5 | | 5 | Bilgilendir, Birlikte çalış |
| İl Milli Eğitim Müdürlüğü |  | X |  | Amaçlarımıza Ulaşmada Destek İçin İş birliği İçinde Olmamız Gereken Kurum | 5 | | 5 | Bilgilendir, Birlikte çalış |
| Yönetici ve Öğretmenler | x |  | X | Hizmet veren personeldir | 4 | | 4 | Bilgilendir, Birlikte çalış |
| Veliler |  | X | X | Doğrudan ve Dolaylı Hizmet Alan | 5 | | 5 | Bilgilendir, Birlikte çalış |
| Okul Aile Birliği | X |  | X | Amaçlarımıza Ulaşmada Destek İçin İş birliği İçinde Olmamız Gereken Kurum | 5 | | 5 | Bilgilendir, Birlikte Çalış |
| Öğrenciler | X |  | X | Varoluş sebebimiz | 1 | | 2 | İzle, Gözet |
| Özel Öğretim Kurumları |  | X | X | Eğitim öğretim hizmetlerinde tamamlayıcı unsurdur | 2 | | 4 | İzle, Birlikte Çalış |
| Okullar |  | X |  | Ortaöğretimler stratejik ortağımızdır. | 1 | | 4 | İzle, Birlikte Çalış |
| Adana Belediyesi |  | X |  | Çevre düzenlemesi altyapıyı hazırlar. | 1 | | 4 | İzle, Birlikte Çalış |
| İl Toplum Sağlığı Merkezi |  | X |  | Sağlık taramaları yapar ve koruyucu sağlık önlemleri alır. | 1 | | 4 | İzle, Birlikte Çalış |
| Sendikalar |  | X |  | Personel örgütlenmesi yapar. | 1 | | 4 | İzle, Birlikte Çalış |
| Muhtarlıklar |  | X |  | Halk ile iletişimi gerçekleştirir. | 1 | | 4 | İzle, Birlikte Çalış |
| Sivil Savunma İl Müdürlüğü |  | X |  | Sivil savunma hizmetleri yürütür. | 1 | | 4 | İzle, Birlikte Çalış |
| Türk Telekom İl Müdürlüğü |  | X |  | Haberleşme ve iletişim eksikliklerini giderir. | 1 | | 4 | İzle, Birlikte Çalış |

Ek 4- Karaisalı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü Stratejik Paydaş Matrisi